

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINDA UZMAN YARDIMCISI OLARAK GÖREV YAPMAK ÜZERE TAKIM ARKADAŞLARI ARIYORUZ

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası; sürdürülebilir fiyat istikrarını sağlayarak ve finansal istikrarı destekleyerek toplumsal refaha katkıda bulunma misyonu ile dinamik ve yenilikçi yapısıyla finansal piyasalara, ödeme sistemlerine ve dijital dönüşüme yön veren bir merkez bankası olma vizyonu doğrultusunda faaliyetlerini yürütmektedir.

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Uzman Yardımcısı kadrosuna alım yapacaktır.

Uzman Yardımcısı ünvanında görev yapan çalışanlar;

- Değişime açık, inisiyatif alan, açık iletişime dayalı yaklaşımları ile karar süreçlerine katkı sağlarlar.
- İş süreçlerini Bankamızın güncel ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde yeniden kurgulamaya destek olurlar.
- Bağlı bulunduğu birimin görevlerine ilişkin sorumlulukları yerine getirme amacıyla yeni araçlar geliştirir ve uygulamaya koyarlar.

Eğitim seviyesi yüksek, nitelikli insan kaynağının parçası olarak görev yapan Uzman Yardımcıları, kariyer yolunun ilerleyen aşamalarında Uzman, Kıdemli Uzman ve Başuzman olarak görev almaktadırlar.

Alınacak Kişi Sayısı: Uzman Yardımcısı (16 kişi)

Çalışma Şekli: Tam zamanlı/Kadrolu

Çalışma Yeri: Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (İstanbul)

İşe Alım Süreci

1. Başvuru Koşulları (5-22 Ekim 2026)

- ✓ Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasına alınacak kişilerde aranan genel şartları taşımak.
- ✓ 01.01.1991 ve daha sonra doğmuş olmak.
- ✓ Komisyon mülakatı sonuçları 01.01.2024 tarihinden sonra açıklanan Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Uzman Yardımcısı işe alım sınavlarının komisyon mülakatı aşamasında elenmemiş olmak.
- ✓ En az dört yıllık eğitim veren Türkiye veya yurt dışındaki denkliği Yükseköğretim Kurulunca tanınmış yükseköğretim kurumlarının aşağıdaki tabloda yer alan lisans programlarında eğitimini tamamlamış olmak.

- ✓ 01.01.2025 tarihinden sonra yapılan; Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS) veya Elektronik Yabancı Dil Sınavından (e-YDS) en az 70 İngilizce puanı veya Elektronik İngilizce Yeterlik Sınavından (e-TEP) en az 58 puan veya Test of English as a Foreign Language Internet-Based Test (TOEFL iBT) sınavından en az 84 puan almış olmak.
- ✓ 01.01.2025 tarihinden sonra yapılan; Kamu Personel Seçme Sınavından (KPSS) en az 80 KPSSP1 puanı veya Akademik Personel ve Lisansüstü Eğitimi Giriş Sınavından (ALES) en az 80 sayısal puan veya GRE sınavından en az 156 sayısal puan veya GMAT sınavından en az 545 puan almış olmak.

KPSS, ALES, GRE ve GMAT puanlarına göre aşağıdaki ALES Eş Değerlik Tablosu esas alınarak yapılacak sıralama sonucunda aşağıdaki tabloda belirtilen sayıda aday (son adayla aynı puanı alan adaylar da dâhil) yazılı meslek sınavına çağrılacaktır.

ALES-GRE EŞ DEĞERLİK TABLOSU	
GRE	ALES
166	100
165	99
-	98
164	97
-	96
-	95
163	94
162	93
161	92
-	91
160	90
-	89
159	88
-	87
-	86
158	85
-	84
157	83
-	82
-	81
156	80

ALES-GMAT EŞ DEĞERLİK TABLOSU	
GMAT	ALES
805	100
785	99
755	98
735	98
715	97
695	96
685	95
675	94
665	93
655	92
645	91
635	91
615	90
615	89
615	88
595	87
585	86
585	85
575	84
565	83
555	82
555	81
545	80

Not: KPSSP1 puanı ile ALES Sayısal puanı eş değer sayılacaktır.

2. Yazılı Meslek Sınavı (14-15 Kasım 2026)

Başvuru koşullarını taşıyan adaylar aşağıdaki tabloda yer alan gruplardan bir grup seçerek başvuru yapacaklardır. Yazılı meslek sınavı aşağıdaki tabloda belirtilen konulardan klasik yöntemle yapılacak olup adayların başvurdukları gruptaki tüm sınavlara katılması gerekmektedir. Yazılı meslek sınavı ortalaması 50 puan ve üzerinde olan aşağıdaki tabloda belirtilen sayıda aday (son adayla aynı puanı alan adaylar da dâhil) komisyon mülakatına çağrılacaktır.

3. Kişilik Envanteri (27-29 Kasım 2026)

Komisyon mülakatı öncesinde adaylara çevrim içi kişilik envanteri uygulanacaktır.

4. Komisyon Mülakatı (7-18 Aralık 2026)

Komisyon mülakatında adaylar güncel ekonomik konular ile mesleğin gerektirdiği konulara hâkimiyet yönünden değerlendirilecek, değerlendirme her bir komisyon üyesi tarafından 100 tam puan üzerinden yapılacak ve verilen puanların ortalaması alınarak adayın mülakat puanı bulunacaktır.

Mülakat puanı 70 puan ve üzerinde olan her aday için 100 tam puan üzerinden verilen yazılı meslek sınavı puanı ile mülakat puanının ortalaması alınarak aday başarı puanı bulunacaktır. Aday başarı puanı sıralamasına göre belirlenen sayıdaki aday başarılı olmuş sayılacaktır.

Komisyon mülakatı sonucunda asil olarak belirlenen adaylardan göreve başlamayanlar veya herhangi bir sebeple Bankadaki görevinden ayrılanların olması durumunda ya da Bankamızda çalışan ihtiyacı oluşması halinde atama yapılabilmesini teminen yeni sınav açılmaksızın, mülakat puanı 70 puan ve üzerinde olmak şartıyla aday başarı sıralamasına göre 4 aday 31.03.2027 tarihine kadar geçerli olacak şekilde yedek olarak belirlenecektir.

Başvuru İşlemleri

Başvurular, 05.10.2026 tarihinden 22.10.2026 tarihi saat 17.30'a kadar Bankamız internet sitesi insan kaynakları sayfasından (insankaynaklari.tcmb.gov.tr), aşağıdaki belgelerin yüklenmesi suretiyle elektronik yolla yapılacaktır. Şahsen veya posta ile yapılacak başvurular dikkate alınmayacaktır.

- Fotoğraf
- Diploma/e-Devlet Mezun Belgesi veya Geçici Mezuniyet Belgesi
- Sınav Sonuç Belgesi (KPSS, ALES, GRE veya GMAT)
- Yabancı Dil Belgesi (YDS, e-YDS, e-TEP veya TOEFL iBT)
- Özgeçmiş (Türkçe)

Bilgilendirme

Adaylara yapılacak tüm bilgilendirme ve çağrılar, adayların başvuru sırasında bildirdikleri e-posta adreslerine veya Bankamız internet sitesi insan kaynakları sayfasında (insankaynaklari.tcmb.gov.tr) duyuru yoluyla yapılacak ve kâğıt ortamında herhangi bir yazışma yapılmayacaktır.

Bankaya Alınacak Kişilerde Aranılan Genel Koşullar

- ✓ Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak.
- ✓ Kamu haklarından yasaklı olmamak.
- ✓ Türk Ceza Kanunu'nun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süre hüküm giymemek ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.
- ✓ Alım yapılacak kadronun gerektirdiği görevi devamlı olarak yapmasına engel olmayacak beden ve ruh sağlığına sahip olmak.
- ✓ Başka bir kuruluşa zorunlu hizmet yükümlülüğü bulunmamak, böyle bir yükümlülüğü varsa bunu Bankada çalışarak yerine getirmesi hususunda izin almış ya da bundan doğacak borcu ödemeyi kabul etmiş olmak.

Mezun Olunması Gereken Lisans Programları

Aktüerya Bilimleri	Finans ve Bankacılık	Matematik	Uluslararası Finans
Sigortacılık ve Aktüerya Bilimleri	Hukuk	Matematik Mühendisliği	Uluslararası Finans ve Bankacılık
Bankacılık	İktisat	Matematik ve Bilgisayar Bilimleri	Uluslararası İlişkiler
Bankacılık ve Sigortacılık	İstatistik	Muhasebe ve Finans Yönetimi	Uluslararası İşletme Yönetimi
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	İstatistik ve Bilgisayar Bilimleri	Politika ve Ekonomi	Yapay Zekâ Mühendisliği
Ekonometri	İşletme	Sermaye Piyasası	Yapay Zekâ ve Veri Mühendisliği
Ekonomi	İşletme Mühendisliği	Siyaset Bilimi	Yönetim Bilimleri
Ekonomi ve Finans	Kamu Yönetimi	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	Yönetim Bilişim Sistemleri
Endüstri Mühendisliği	Maliye	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	

Uzman Yardımcısı Yazılı Meslek Sınavı Grupları, Konuları ve Ağırlıkları

Grup	Sınav Konuları	Ağırlık	Yazılı Meslek Sınavına Çağrılacak Aday Sayısı	Komisyon Mülakatına Çağrılacak Aday Sayısı	İşe Alınacak Kişi Sayısı
1	İktisat Finans Para-Banka	% 40 % 30 % 30	60	20	5
2	İstatistik Finans Para-Banka	% 40 % 30 % 30	36	12	3
3	İşletme Muhasebe Maliye	% 40 % 40 % 20	72	24	6
4	Hukuk Para-Banka	% 80 % 20	24	8	2

Yazılı Meslek Sınavı Konu Alt Başlıkları

Konular	Konu Alt Başlıkları	
Finans	✓ Uluslararası Finans ✓ Finansal Piyasalar	✓ Finansal Analiz ✓ Finansal Ekonomi
Hukuk	✓ Anayasa Hukuku ✓ Ticaret Hukuku ✓ Borçlar Hukuku ✓ Medeni Hukuk	✓ Vergi Hukuku ✓ İş Hukuku ✓ İdare Hukuku ✓ 1211 Sayılı TCMB Kanunu
İktisat	✓ Mikroekonomi ✓ Makroekonomi	✓ Uluslararası Ekonomi ✓ Türkiye Ekonomisi
İstatistik	✓ Olasılık Hesapları ✓ Endeks Hesaplamaları ✓ Regresyon ve Korelasyon ✓ Hipotez Testleri ✓ Büyük Veri ve Makine Öğrenmesi	✓ Örnekleme Tekniği ✓ Çok Değişkenli Analiz ✓ Parametrik Olmayan Testler ✓ Varyans Analizi ✓ Veri Madenciliği
İşletme	✓ İşletme Politikası ve Fonksiyonları ✓ Üretim Planlama ve Yönetimi	✓ Finansal Planlama ve Yöntem ✓ Yönetim ve Organizasyon
Maliye	✓ Maliyenin Genel Kavramları ✓ Bütçe ✓ Maliye Politikası	✓ Vergi ✓ Kamu Ekonomisi ✓ Maliye Teorisi
Muhasebe	✓ Genel Muhasebe ✓ Maliyet Muhasebesi	✓ Mali Tablolar Analizi
Para-Banka	✓ Para Arzı ve Para Talebi ✓ Finansal Piyasalar ✓ Finansal Krizler	✓ Enflasyon ✓ Merkez Bankacılığı ✓ Para Politikası Araçları