

TASNİF DIŞI

T.C
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
SAHİL GÜVENLİK KOMUTANLIĞI
ANKARA



SÖZLEŞMELİ ERBAŞ VE ER BİLGİ BROŐÜRÜ

2014

TASNİF DIŞI

KONU		SAYFA NU.
BİRİNCİ BÖLÜM STATÜLERİ, HİZMET ŞARTLARI VE SÖZLEŞME ESASLARI		
1.	Statüleri ve Hizmet Şartları	3
2.	Sözleşme Esasları	4
İKİNCİ BÖLÜM ÖZLÜK HAKLARI		
1.	İzinler	6
2.	Aylıklar	7
3.	İkramiyeler	7
ÜÇÜNCÜ BÖLÜM SAĞLIK HİZMETLERDEN YARARLANMA VE SOSYAL HAKLAR		
1.	Genel Esaslar	10
2.	Sözleşmeli Erbaş ve Erlerin Hizmet Ettikleri Süre Kadar Genel Sağlık Sigortalısı Sayılmaya Devam Edilme Durumları	10
3.	Sözleşmeli Erbaş ve Erlerin Hizmet Ettikleri Süre Kadar Genel Sağlık Sigortalısı Sayılmaya Devam Edilme Durumları	10
4.	Sözleşme Fesih Durumuna Göre Özlük Hakları	11
DÖRDÜNCÜ BÖLÜM CEZA VE MÜKÂFAT BİLGİLERİ		
1.	Ceza Bilgileri	13
2.	Disiplin Amirlerinin Ceza Yetkilerini Gösterir Çizelge	15

BİRİNCİ BÖLÜM
STATÜLERİ, HİZMET ŞARTLARI VE SÖZLEŞME ESASLARI

STATÜLERİ VE HİZMET ŞARTLARI

1. Sözleşmeli erbaş ve erler asker kişi sayılırlar. 6191 sayılı Kanun'da hüküm bulunmayan hâllerde sözleşmeli erbaş ve erler hakkında, **erbaş ve erlere ilişkin hükümler uygulanır.**
2. Sözleşmeli erbaş ve erlerin kendi rütbesindeki diğer bir sözleşmeli erbaş ve erle astlık üstlük ilişkisi yoktur. Sözleşmeli erbaőlar, muvazzaflık hizmetinde olan emsal rütbedeki erbaőların üstü, emsal rütbedeki uzman erbaőların astıdır.
3. Sözleşmeli er olarak 2 yıl görev yapanlar, başarı durumlarına, fiziki kabiliyet testlerine, askerlik bilgileri ile ilgili sınavlara ve amirlerinin kanaatlerine göre sözleşmeli onbaőılığa terfi edebilirler. Sözleşmeli onbaőı olarak 2 yıl görev yapanlar, başarı durumlarına, fiziki kabiliyet testlerine, askerlik bilgileri ile ilgili sınavlara ve amirlerinin kanaatlerine göre sözleşmeli çavuşluğa terfi edebilirler.
4. Sözleşmeli erbaş ve erlerden **tertip edildikleri birliklerde, belirlenen süre kadar hizmet edenler istekli oldukları takdirde** Sahil Güvenlik K.lığınca başka birliklere tertip edilebilirler.
5. Sözleşmeli erbaş ve erlerin kıyafetleri vatani görevini yapmakta olan yükümlü erbaş ve erlerin kıyafetleri ile aynıdır. **Farklı bir işaret veya amblem kullanılmaz.**
6. Sözleşmeli erbaş ve erlere vatani görevini yapmakta olan yükümlü erbaş ve erlere verilen askerî kimlik kartı gibi kimlik kartı verilir.
7. Sözleşmeli erbaş ve erler görev yaptıkları kadronun silahlarını kullanırlar (Örneğin; piyade tüfeği, makineli tüfek vb.).

Sözleşmeli erbaş ve erlere zati tabanca verilmez ve tabanca taşıyamazlar.

8. Sözleşmeli erbaş ve erler vatani görevini yapmakta olan yükümlü erbaş ve erlerde olduğu gibi, kışlada kalırlar ve sabah, öğle ve akşam yemekleri devlet tarafından karşılanır. **Sözleşmeli erbaş ve erler kışlada kaldıklarından dolayı yatak ve yemek ücreti ödemezler.**

Sözleşmeli erbaş ve erlerin ön sözleşme dönemi de dâhil olmak üzere giyecek, bakım ve barınmaları ile işeleri erbaş ve erler gibi Devlet tarafından sağlanır.

9. Sözleşmeli erbaş ve er olarak **en az yedi hizmet yılını** doldurarak ayrılanlardan **nitelik belgesi olumlu olanlar**, ilgili mevzuatlarındaki şartları taşımaları kaydıyla kamu kurum ve kuruluşlarının boş kadro ve pozisyonlarına Millî Savunma Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığının belirleyeceği usul ve esaslar çerçevesinde atanabilirler.

SÖZLEŞME ESASLARI

1. Sözleşmeli er adayları, temine yetkili komutanlıklarla **ön sözleşme** yaparak askerî eğitime başlarlar. Sözleşmeli er adayları asker kişi sayılırlar.
2. Askerî eğitimi başarı ile tamamlayan sözleşmeli er adaylarıyla, eğitimin bittiği gün esas alınarak, dört yıldan fazla olmamak kaydıyla en az üç yıllık sözleşme yapılır.
3. Sözleşmeli erbaş ve erlerin ilk sözleşmelerini müteakip yapacakları sözleşmelerin süresi en az 1 yıl en fazla 3 yıl olabilir. **Hizmet süreleri en fazla 7 yıldır.**

Sözleşmeli erbaş ve erler, her **sözleşme süresinin sona erme tarihinden en az üç ay önce**, sözleşmeyi yenileyeceklerine dair **yazılı bildirimde** bulunmadıkları takdirde, **sözleşme kendiliğinden sona erer.**

4. Sözleşmeli erbaş ve erler, **sözleşme süreleri sona ermeden istifa edemezler.**

5. **Ön sözleşme fesih nedenleri;**

a. Sözleşmeli er adaylarının ön sözleşmesi aşağıda belirtilen sebeplerden dolayı idare tarafından feshedilir:

(1) Yönetmelikte belirtilen yetkili kurullarca, askerî eğitim esnasında başarısız veya disiplinsiz olduğuna karar verilmek.

(2) Yetkili sağlık kurullarınca askerî eğitime ve/veya göreve devam edemez kararı verilmiş olmak.

(3) Sözleşmeli er aday olma şartlarından herhangi birini taşımadığı sonradan anlaşılacak veya sözleşme süresi içinde bu şartlardan (Sözleşmeli er alım kılavuzunda belirtilecektir.)herhangi birini kaybetmek.

(4) Askerî eğitimin üçte birine katılmamak.

b. Ön sözleşme döneminde görevlerini icra ederken veya görevleri dolayısıyla bir saldırıya veya kazaya uğrayan ya da bir meslek hastalığına yakalanma neticesinde askerî eğitimin üçte birine devam etmeyerek başarısız kabul edilenler, bir kez olmak üzere sonraki dönemde açılacak askerî eğitime planlanırlar. İstekli olmaları, aranan sağlık ve diğer niteliklerini korumaları hâlinde yeniden ön sözleşme yapılarak eğitime alınırlar.

c. Ön sözleşme döneminde Türk Silahlı Kuvvetleri ile ilişkileri kesilen personelden, peşin olarak ödenen ücret ve ücretle birlikte ödenen diğer tüm özlük haklarının, çalışılmayan günlere ait kısmı geri alınır.

6. **Sözleşme fesih nedenleri;**

Sözleşmeli erlerin sözleşmeleri aşağıda belirtilen sebeplerden dolayı idare tarafından feshedilir:

a. Disiplinsizlik ve ahlâki durum nedeniyle Türk Silahlı Kuvvetlerinde görev yapamayacağı, sıralı amirlerinin her türlü bilgi ve belgeye dayanarak düzenleyeceği nitelik belgesi ile anlaşılacak.

b. Yetersizlik ve görevde başarısız olma nedeniyle kendisinden istifade edilemeyeceği (atış, spor, eğitim, operasyon ve istihdam edildikleri, kadro görev yerlerindeki davranışlarında, askerlik mesleği değerlerini sergilemede, ikazlara rağmen istenen düzeye ulaşamayan ve aşırı derecede borçlananlardan bu durumu rapor, tutanak ve her türlü belgeyle kanıtlananlar, mazeretsiz olarak bir sözleşme yılı içerisinde yedi gün ve daha uzun süreyle göreve gelmeyenler), sıralı amirlerinin her türlü bilgi ve belgeye dayanarak düzenleyeceği nitelik belgesi ile anlaşılacak.

c. En son aldığı disiplin cezasından geriye doğru son bir yıl içinde en az iki disiplin amirinden toplam sekiz defa veya daha fazla disiplin cezası almak.

TASNİF DIŞI

ç. Yasa dışı siyasi, yıkıcı ve bölücü faaliyetlerde bulunmak, tutum ve davranıŐlarıyla bu görüşleri benimsediği tespit edilmek.

d. Sözlüşmeli er olmak için gerekli nitelik ve Şartlardan herhangi birini taşımadığı sonradan anlaŐılmak veya sözlüşme süresi içinde bu niteliklerinden herhangi birini kaybetmek.

e. Yabancı uyruklu kiŐilerle yapılan evliliklerde, evlilikleri ilgili mevzuatta belirtilen esaslar dâhilinde Genelkurmay Başkanlığınca uygun görülmemek veya çeşitli nedenlerle Türk vatandaşlığını kaybetmek.

f. Yetkili sağlık kurullarınca ilgili yönetmelik doğrultusunda verilen kararlara göre sözlüşmeli erbaş ve er olarak göreve devamı mümkün olmamak.

g. İstihdam edildikleri sınıf ve branŐlarda görev yapamayacaklarına dair yetkili sağlık kurullarınca karar verilenlerden, idarece başka bir sınıfta istihdamına gerek duyulmamak.

Đ. Herhangi bir suç sebebiyle doksan günden fazla tutuklu kalmak ve göreve başlama tarihinden önce iŐlediĐi 6191 sayılı Sözlüşmeli Erbaş ve Er Kanunu'nun 3 üncü maddesinde belirtilen bir suç nedeniyle soruşturması devam edenlerden, haklarında verilecek olan mahkûmiyet hükmü göreve başladıktan sonra kesinleşmiş olmak.

h. Sözlüşmenin yapılmasını müteakip hava değişimi ve istirahat süresi **üç ayı geçenlerin sözlüşmeleri feshedilerek** Türk Silahlı Kuvvetleri ile iliŐikleri kesilir.

Sözlüşmeli erbaş ve erlerin **hava değişimi ve istirahat süresinin toplamı**, istirahat ve hava deĐiŐiminin başladığı tarihten geriye doğru son bir yıl içerisinde (yatarak tedavi olma süresi hariç) **üç ayı geçemez** (sürenin hesaplanmasına en son alınan hava değişimi ve istirahat süresi dâhil edilir). Ancak;

* Barışta ve savaşta, görevini icra ederken veya görevi dolayısıyla bir saldırıya, kazaya uğrayan ya da bir meslek hastalığına yakalananlar,

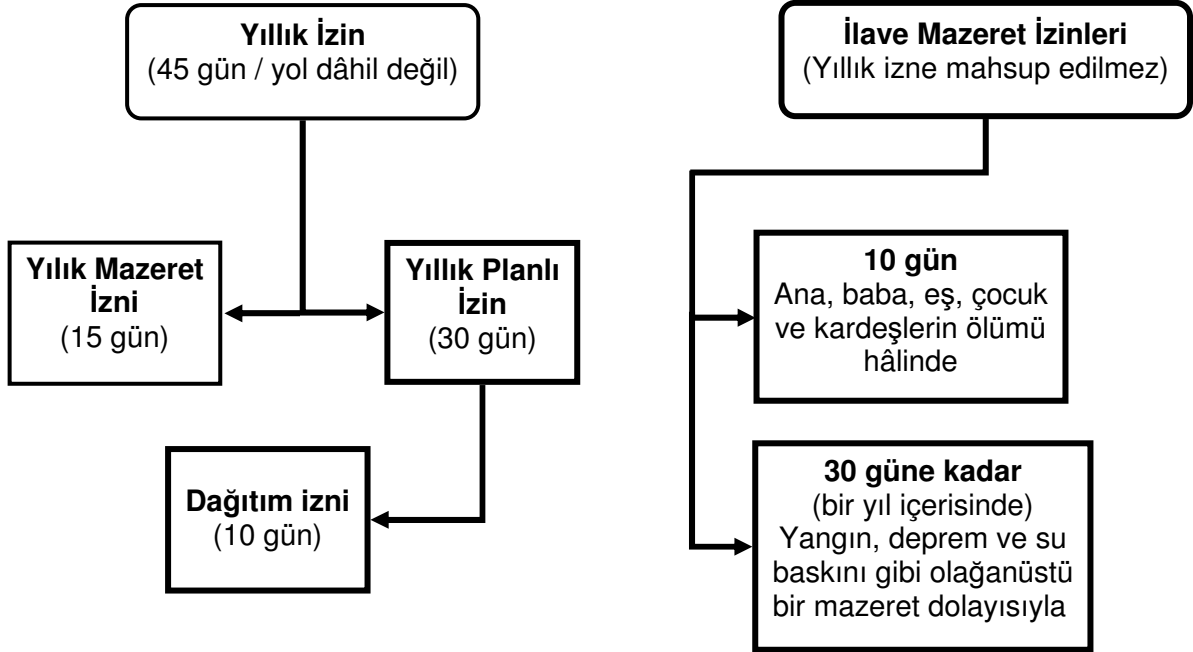
* Kanser, tüberküloz, kronik böbrek yetmezliği ile ruh ve sinir hastalıkları gibi sağlık kurulları raporlarında uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösterdiği belirtilen bir hastalığa yakalananlardan, toplam olarak ve fiilen **üç yılı geçmemek Şartıyla** tedavi, istirahat veya hava deĐiŐimine tabi tutulanlar hariçtir.

İKİNCİ BÖLÜM

ÖZLÜK HAKLARI (İZİNLER, AYLIKLARI, İKRAMIYE ÖDEME ESASLARI)

İZİNLER

- Sözleşmeli er adaylarının** izin hakları bulunmamaktadır. Ancak fevkalade özürleri olduğu anlaşılan sözleşmeli er adaylarına, asgari tugay ve eşidi komutanlıkları tarafından izin verilebilir.
- Sınıf Okulu ve Eğitim Merkezlerindeki eğitimi müteakip kıtalara tertip edilen sözleşmeli erbaş ve erlerden istekli olanlara yol masrafları kendilerine ait olmak üzere kanuni izinlerine mahsuben, yol dâhil 10 güne kadar izin verilebilir.
- Sözleşmeli erbaş ve erler her yıl;
 - 30 gün yıllık,**
 - 15 gün yıllık mazeret** izni olmak üzere toplam **45 gün** izin alma hakkı vardır.
- 15 günlük yıllık mazeret izni dışında sözleşmeli erbaş ve erlere;
 - Ana, baba, eş, çocuk ve kardeşlerinin ölümü halinde 10 gün,**
 - Yangın, deprem ve su baskını gibi olağanüstü bir mazeret dolayısıyla bir yıl içerisinde 30 güne kadar mazeret izni** verilebilir. Bu mazeret izinleri 45 günlük yıllık izinden sayılmaz.



İzne gönderilen sözleşmeli erbaş ve erlere, gidiş ve dönüş için ayrı ayrı her takvim yılı için bir defa, yükümlü erbaş ve erlerin yol izinleri esaslarına göre yol izni verilir.

TASNİF DIŞI

5. Sözclemeli erbaş ve erlerin;
 - a. Gece yatası izni (evci izni) ve günlük izin (arŐı izni) iŐlemleri,
 - b. Yurt dışı izinleri iŐlemleri yükümlü erbaş ve erlere uygulanan esaslara göre yürütülür.
6. Kabul ve toplanma merkezlerinde geçirilen sreler, kanuni izinden sayılmaz.
7. Sözclemeli erlerin sözleşme yaptığı ilk yılsonuna kadar kullanacağı 30 günlük yıllık izin, sözleşme tarihi ile yılsonu arasındaki süreyle orantılı olarak atandığı birlik komutanlıklarınca düzenlenir (Her ay için 2,5 gün üzerinden hesaplama yapılıır).
8. Sözclemeli erbaş ve erlere, başka bir birliğe tertip edilmeleri durumda mehil müddeti verilmez.
9. Sözclemeli erbaş ve erlere garnizon terk izni verilmez.

Sözclemeli erbaş ve erlerden **barışta ve savaşta görev esnasında veya görev dışında görevlerinden dolayı bir saldırıya veya kazaya uğrayan veya bir meslek hastalığına yakalananların, iyileŐinceye kadar iliŐikleri kesilmez, izinli sayılırlar.** Sıhhî arızası devam edenler ve kendisinden istifade edilemeyeceği anlaŐılanlar hakkında 5510 sayılı Kanun hükümleri uygulanır.

AYLIKLAR

1. **Sözclemeli er adayları,** askerî eğitim süresince, 1'inci hizmet yılında olan sözclemeli erlerin aldığı ücretin 2/3' kadar aylık ücret alırlar. 2014 Yılı ilk yarısı itibarıyla sözclemeli er adaylarına aylık 1.165 TL cret ödenmektedir.
2. Sözclemeli erbaş ve erlerin aldıkları ücret; o yıl için belirlenen 16 yaşından büyükler için ödenen asgari ücret üzerinden, görev yaptıkları birlik türü ve hizmet yıllarına göre hesaplanır. 2014 yılı ilk yarısı itibarıyla hesaplanmış ücret miktarları izelge-1'de belirtilmiştir.

MALİ HAKLAR ÖZELGELERİ (2014 Ocak ayı itibarıyla geçerlidir.)

Sözclemeli Erbaş ve Er Aylıkları (izelge-1)

Hizmet Yılı	Yüzer Birlik
1'inci Hizmet yılı	2.041,01 TL
2'nci Hizmet yılı	2.094,15 TL
3'nc Hizmet yılı	2.147,30 TL
4'nc Hizmet yılı	2.200,44 TL
5'inci Hizmet yılı	2.253,58 TL
6'nci Hizmet yılı	2.307,03 TL
7'nci Hizmet yılı	2.359,87 TL

3. Vefat eden ve Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından ilgili mevzuat hükümleri gereğince emekliye ayrılan sözclemeli erbaş ve erlerden, o aya ait peşin ödenen aylık geri alınmaz.

TASNİF DIŞI

4. Sözlüşmeli er adayları ile sözlüşmeli erbaş ve erlerden kurbağa adam kadrolarına tertiplenenlere 2014 yılı ilk yarısı itibarıyla hesaplanmış ücret miktarları Çizelge-2'de belirtilmiştir. EK-A Çizelgede-1'de belirtilen miktarlara ilave olarak ödenecektir.

Özel Görev Tazminatları (Çizelge2)

Hizmet Yılı	Kurbağaadam Personel Tazminatı
1'inci Hizmet yılı	337,60 TL
2'nci Hizmet yılı	343,54 TL
3'üncü Hizmet yılı	349,49 TL
4'üncü Hizmet yılı	357,80 TL
5'inci Hizmet yılı	362,56 TL
6'ncı Hizmet yılı	369,69 TL
7'nci Hizmet yılı	375,63 TL

İKRAMİYELER

1. Kendi kusurları olmaksızın veya ilk sözlüşmesini yahut müteakip sözlüşme süresini bitirmesinden dolayı Türk Silâhlı Kuvvetlerinden ayrılan sözlüşmeli erbaş ve erlere, görev yaptıkları süre kadar ikramiye ödenir.
2. İkramiyeler, o yıl için belirlenen 16 yaşından büyükler için ödenen asgari ücret ile hizmet yıllarına göre belirlenen oranların çarpımı ile hesaplanır. İkramiyelerinden, **damga vergisi hariç herhangi bir vergi kesilmez.** Hizmet sürelerine göre 2014 yılı ilk yarısı için ödenecek ikramiye miktarları Çizelge-3'de belirtilmiştir.

İkramiyeler (Çizelge-3)

Hizmet Yılı	Miktar
1'inci Hizmet yılı	6.696 TL
2'nci Hizmet yılı	13.392 TL
3'üncü Hizmet yılı	26.678 TL
4'üncü Hizmet yılı	33.268 TL
5'inci Hizmet yılı	39.858 TL
6'ncı Hizmet yılı	46.447 TL
7'nci Hizmet yılı	66.217 TL

3. Sözlüşme süresi içerisinde herhangi bir nedenle vefat eden sözlüşmeli erbaş ve erlerin hizmet ettikleri süre kadar ikramiyeleri kanuni mirasçılarına ödenir.
4. Çeşitli nedenlerle Türk vatandaşlığını kaybedenler veya disiplinsizlik, ahlaki durum veya diğer nedenlerle Türk Silahlı Kuvvetlerinde kalması uygun görülmemekle sözlüşmeleri feshedilen sözlüşmeli erbaş ve erlere ikramiye ödenmez.
5. Görevde iken işledikleri kasıtlı suçlardan haklarında dava açılan ve yargılama sırasında sözlüşme süresinin bitmesi nedeniyle kendi istekleriyle ayrılan sözlüşmeli erbaş ve erlere yargılama sonuçlanıp kesinleşinceye kadar ikramiye ödenmez. Yargılama sonucunda;
 - a. Berat edenlere ikramiyeleri ödenir,
 - b. Mahkûm olanlara ikramiye ödenmez.

TASNİF DIŞI

TASNİF DIŞI

6. Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından, mevzuatı uyarınca **kendilerine veya hak sahiplerine aylık bağlanan (Őehit, Gazi, Mllen emeklilik vb.) sözleşmeli erbaş ve erlere ikramiye ödenmez.**

7. Yukarıda belirtilen ikramiyeye ilave olarak 375 sayılı KHK esaslarına göre kendi kusurları olmaksızın sözleşmesi feshedilen veya hizmet sürelerinin bitiminde ayrılan sözleşmeli erbaş ve erler ve bunlardan görevde iken ölenlerin kanuni mirasçılarına damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tâbi tutulmaksızın (12.105) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda tazminat ayrıca ödenir. 2014 yılı ilk yarısı itibarıyla hesaplanmış ücret miktarı izelge-4'de belirtilmiştir.

375 Sayılı KHK Kapsamında denen Tazminat (izelge-4)

Memur Aylık Katsayısı	Gösterge Rakamı	Tazminat
0,076998	12.105	932 TL

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
SAĞLIK HİZMETLERDEN YARARLANMA VE SOSYAL HAKLAR

1. Genel Esaslar:

a. Sözleşmeli er adayları ile sözleşmeli erbaş ve erler 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4'üncü madde c fıkrasına göre sigortalıdırlar.

b. Sözleşmesi sona erenler sözleşmeli erbaş ve erler, sözleşme fesih nedenlerine göre **hizmet ettikleri süre kadar veya hizmet ettikleri sürenini yarısı süre kadar genel sağlık sigortalısı sayılmaya devam olunurlar.**

Sözleşmeleri sağlık nedeniyle sona eren sözleşmeli erbaş ve erlerden; sözleşmelerinin sona ermesine neden olan **sihhî arızalarının tedavisine devam edilenlere**, sözleşme sona erme tarihinden başlamak şartıyla 12 ayı geçmemek üzere tedavi süresince, görevdeki emsallerinin almış olduğu aylık net ücretin 2/3'ü kadar **her ay sağlık yardımı alırlar**. Eğer tedavi gördüğü hastalık nedeniyle **malûllük aylığı almaya hak kazanırsa sağlık yardımı kesilir**.

Sağlık yardımı alabilmek için tedavisinin devam ettiğine dair **sağlık kurullarından alacağı raporlarını** en son görev yaptığı **birlik komutanlığına beyan etmesi** gerekmektedir.

2. Sözleşmeli Erbaş ve Erlerin Hizmet Ettikleri Süre Kadar Genel Sağlık Sigortalısı Sayılmaya Devam Edilme Durumları:

a. Kendi kusurları olmaksızın idare tarafından sözleşmesi yenilenmeyenler,

b. Sözleşme süresi içinde vefat etmesi nedeniyle sözleşmesi feshedilenler,

c. Bir yıl içerisinde 3 aydan fazla hava değişimi süresini geçirmesi (Kanser, tüberküloz, kronik böbrek yetmezliği ile ruh ve sinir hastalıkları gibi sağlık kurulları raporlarında uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösterdiği belirtilen bir hastalığa yakalananlar için fiilen 3 yılı geçmemek şartıyla) nedeniyle sözleşmesi feshedilenler,

d. Bulunduğu kadronun kaldırılması nedeniyle sözleşmesi feshedilenler,

e. İstihdam edildiği kadronun sağlık niteliğini kaybetmesi nedeniyle sözleşmesi feshedilenler.

3. Hizmet Ettikleri Sürenin Yarısı Süre Kadar Genel Sağlık Sigortalısı Sayılmaya Devam Edilme Durumları:

a. Sözleşme süresi sonunda kendi istekleriyle sözleşmelerini yenilemeyenler,

b. İstihdam edildiği kuvvetin değiştirilmesi sebebiyle kendi isteği ile sözleşmesini feshedenler,

c. İstihdam edildiği sınıfının kaldırılması sebebiyle kendi isteği ile sözleşmesini feshedenler.

* Sözleşme fesih sonuçlarını gösteren özet açıklamalar "Sözleşme Fesih Durumlarına Göre Özlük Hakları" çizelgesi aşağıdadır.

TASNİF DIŞI

SÖZLEŞME FESİH DURUMUNA GÖRE ÖZLÜK HAKLARI

Ayrılıő Nedeni	İkramiye	Sağlık	375 sayılı KHK Tazminatı
Disiplinsizlik ve ahlaki durum nedeniyle TSK'da görev yapamayacağı sıralı amirlerin her türlü bilgi ve belgeye dayanarak düzenleyeceği nitelik belgesi ile anlaşılmalık.	Ödenmez	Faydalanmaz	Ödenmez
Yetersizlik ve görevde başarısız olma nedenleriyle kendisinden istifade edilemeyeceği sıralı amirlerinin her türlü belgeye dayanarak düzenleyeceği nitelik belgesi ile anlaşılmalık.			
En son aldığı disiplin cezasından geriye doğru son bir yıl içinde en az iki disiplin amirinden toplam sekiz defa veya daha fazla disiplin cezası almak.			
Herhangi bir suç sebebiyle doksan günden fazla tutuklu kalmak.			
Sözleşmeli erbaş/er olmak için 6191 sayılı Kanunun 3'üncü maddesinde belirtilen gerekli nitelik ve şartlardan herhangi birini taşımadığı sonradan anlaşılmalık veya sözleşme süresi içinde bu niteliklerden herhangi birini kaybetmek.			
Çeşitli sebeplerle Türk vatandaşlığını kaybetmek.			
Yasa dışı siyasi, yıkıcı ve bölücü faaliyette bulunduğu veya tutum ve davranışları ile bu görüşleri benimsemiş olduğu yapılan güvenlik soruşturması ile tespit edilmiş olmak.			
Göreve başlama tarihinden önce işlediği 6191 sayılı Kanunun 3'üncü maddesinde belirtilen bir suç nedeniyle soruşturması devam edenlerden, haklarında verilecek olan mahkûmiyet hükmü göreve başladıktan sonra kesinleşmiş olmak.	Ödenir	Hizmet süresinin yarısı kadar	Ödenir
Görevde iken işledikleri kasıtlı suçlardan haklarında dava açılan ancak, yargılama sırasında sözleşme süresinin bitmesi nedeniyle kendi istekleri ile ayrılan sözleşmeli erbaş ve erlere yargılama sonuçlanıp kesinleşinceye kadar ikramiye ödemesi yapılmaz. Yargılama sonucunda; Beraat edenlere			
Mahkûm olanlara	Ödenmez	Faydalanmaz	Ödenmez

TASNİF DIŞI

SÖZLEŞME FESİH DURUMUNA GÖRE ÖZLÜK HAKLARI

Ayrılıő Nedeni	İkramiye	Sağlık	375 sayılı KHK Tazminatı
Yetkili sağlık kurullarınca verilen kararlara göre sözleşmeli erbaş/er olarak göreve devamı mümkün olmamak. ¹	Ödenir	Hizmet süresi kadar	Ödenir
İstihdam edildikleri sınıf ve branőlarda görev yapamayacaklarına dair yetkili sağlık kurullarınca karar verilenlerden idarece başka sınıflarda istihdamına gerek duyulmamak.			
Hava değişimi ve istirahat süresi üç ayı geçmesi nedeniyle sözleşmesi feshedilerek Türk Silahlı Kuvvetleri ile iliőikleri kesilmek. ²			
İdarece sözleşmenin yenilenmesi uygun görülmemek.			
Vefat sebebiyle sözleşmenin sona ermesi.			
İlk sözleşmeyi müteakip yapılacak sözleşmelerin süresi bitmeden fesih talebinde bulunan personelin fesih sebeplerinin haklı görülerek sözleşmenin idarece feshedilmesi.	Ödenir	Hizmet süresinin yarısı kadar	Ödenir
İstihdam edildiği kuvvetin değiştirilmesi yahut sınıfının kaldırılması sebebiyle personelin sözleşmesini kendi isteğiyle feshetmesi.			
Sözleşmenin personel tarafından yenilenmemesi.			

ACIKLAMALAR:

1. Sağlık, bulunduğu kadronun kaldırılması, vefat vb. sebeplerle **sözleşme yılını tamamlayamadan** ayrılmak mecburiyetinde kalanlardan ikramiye almaya hak kazananlara, sözleşmeli olarak görev yaptığı yıllara ait ikramiye ödeme tutarına, hizmet ettiği ve tamamlayamadığı sözleşme yılına ait ikramiye ödeme tutarının oniki aya eőit olarak bölünmek suretiyle hizmet ettiği her aya isabet eden miktar ilave edilerek ödeme yapılır.
2. Sözleşmenin yapılmasını müteakip barışta ve savaşta, görevini icra ederken veya görevi dolayısıyla bir saldırıya, kazaya uğrayan ya da bir meslek hastalığına yakalananlar ile kanser, tüberküloz, kronik böbrek yetmezliği ile ruh ve sinir hastalıkları gibi sağlık kurulları raporlarında uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösterdiği belirtilen bir hastalığa yakalananlardan, toplam olarak ve fiilen üç yılı geçmemek şartıyla tedavi, istirahat veya hava deęiőimine tabi tutulanlar **hariçtir**. Sıhhî arızası devam edenler ve kendisinden istifade edilemeyeceği anlaőılanlar hakkında 5510 sayılı Kanun hükümleri uygulanır.

TASNİF DIŞI

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM CEZA BİLGİLERİ

1. Sözleşmeli erbaş ve erler, cezaî müeyyideler ile yargılama usulü bakımından 1632 sayılı Askeri Ceza Kanunu ve 6413 sayılı TSK Disiplin Kanunu hükümlerine tâbi olurlar.

2. Sözleşmeli erbaş ve erler hakkında verilebilecek disiplin cezaları ve ceza vermeye yetkili makamlar;

- | | | |
|--------------------------------|---|--|
| a. Uyarma | } | Disiplin amirleri, |
| b. Kınama | | |
| c. Hizmete kısmi süreli devam | | |
| ç. Aylıktan kesme | } | Disiplin amirleri veya Disiplin kurulları, |
| d. Hizmet yerini terk etmeme | | |
| e. Oda hapsi | } | Disiplin kurullarıdır. |
| f. Silahlı kuvvetlerden ayırma | | |

3. **6413 sayılı Disiplin Kanununa Göre Silahlı Kuvvetlerden Ayırmayı Gerektiren Disiplinsizlikler ve Sözleşmeli Erbaş ve Erlerin Durumu;**

6413 sayılı Disiplin Kanununun 20'nci maddesinde Silahlı Kuvvetlerden ayırma cezasını gerektiren disiplinsizlikler düzenlenmiştir. Buna göre Silahlı Kuvvetlerden ayırma cezasını gerektiren disiplinsizlikler şunlardır:

- a. Aşırı borçlanmak ve borçlarını ödeyememek,
- b. Ahlaki zayıflık,
- c. Hizmete engel davranışlarda bulunmak,
- ç. Gizli bilgileri açıklamak,
- d. İdeolojik veya siyasi amaçlı faaliyetlere karışmak,
- e. Uzun süreli firar etmek,
- f. Disiplinsizliği alışkanlık hâline getirmek,
- g. İffetsiz bir kimse ile evlenmek veya böyle bir kimse ile yaşamak,
- ğ. Gayri tabii mukarenette bulunmak,

4. 6413 sayılı Disiplin Kanunu'nun 13'üncü maddesinin 8'inci fıkrasına göre Silahlı Kuvvetlerde sözleşmeli statü ile görev yapan personelin sözleşmelerinin feshine ilişkin özel kanunlarındaki hükümler ile Türk Silahlı Kuvvetlerinden ayırma ve çıkarmaya ilişkin diğer kanunlarda düzenlenmiş hükümler saklı olduğu belirtilmiştir. Bu kapsamda sözleşmeli erbaş ve erlerin disiplinsizlik teşkil eden eylemlerinin;

a. 6413 sayılı Disiplin Kanunu'nun 20'nci maddesinde düzenlenen Silahlı Kuvvetlerden ayırma cezası gerektiren disiplinsizlikler kapsamında yer alması durumunda 6413 sayılı Disiplin Kanunu,

b. 6191 sayılı Sözleşmeli Erbaş ve Er Kanunu'nda düzenlenen sözleşmesinin feshini gerektiren disiplinsizlikler kapsamında yer alması hâlinde ise 6191 sayılı Sözleşmeli Erbaş ve Er Kanunu,

c. Söz konusu eylemlerin her iki Kanun'da da düzenlenen sözleşmenin feshini gerektiren disiplinsizlikler kapsamında yer alması hâlinde ise sözleşmeli personel yönünden özel kanun niteliğinde bulunan 6191 sayılı Sözleşmeli Erbaş ve Er Kanunu'nun öncelikli olarak uygulanması gerekmektedir.

5. 6413 sayılı Disiplin Kanunu'nun **disiplin ceza puanına bağlı olarak Silahlı Kuvvetlerden ayırma** cezası kapsamında Silahlı Kuvvetlerden ayırma kararı sözleşmeli personel hariç sadece

TASNİF DIŞI

subaylar, astsubaylar ve uzman jandarmalar hakkında verilmektedir. Buna göre bu fıkraya istinaden sözleşmeli erbaş ve erlere Silahlı Kuvvetlerden ayırma cezası verilmez.

6. 6413 sayılı Disiplin Kanunu'nun "**Uzun süreli firar etmek**" suçu;

a. Kesintisiz olarak bir yıldan daha fazla süreyi kapsamaması,

b. Sözleşmeli erbaş ve er sözleşmelerinin Sözleşmeli Erbaş ve Er Yönetmeliği 17'nci madde 1'inci fıkrada b) bendine göre mazeretsiz olarak bir sözleşme yılı içerisinde yedi gün ve daha uzun süreyle göreve gelmedikleri takdirde fesih edilmesi nedeniyle sözleşmeli erbaş ve erler hakkında uygulanamaz.

7. 6413 sayılı Disiplin Kanunu'nun 29'uncu maddesine göre;

a. Disiplinsizlik veya suç teşkil edebilecek bir fiili nedeniyle hakkında yapılan inceleme ve araştırmanın emniyetli ve sıhhatli olarak devam etmesi amacıyla, görevi başında kalmasında sakınca görülecek sözleşmeli erbaş ve erler **idari izinli sayılarak** görevinden **geçici** olarak **uzaklaştırılabilir**.

b. Yapılan soruşturma sonunda, görevine devam etmesinde kendisi veya birliği açısından sakıncalar bulunduğu karar verilen sözleşmeli erbaş ve erin başka bir göreve atanması, kısa süreliğine görevden uzaklaştırmaya yetkili makamlar tarafından ilgili personeli **atamaya yetkili makama** teklif edilebilir. Atamaya yetkili makam tarafından, resen veya yapılan teklifin uygun görülmesi üzerine, ilgili personel zamana bağlı olmaksızın bulunduğu garnizonda veya başka garnizonda durumuna uygun başka bir kadroya ya da komutanlık emrine atanır.

Ceza Puanları Çizelgesi **(6413 sayılı TSK Disiplin Kanunu Ek-2 sayılı Çizelge)**

CEZANIN CİNSİ	CEZA PUANI
Uyarma	1
Kınama	1,5
Hizmete kısmi süreli devam	2
Aylıktan kesme	3
Hizmet yerini terk etmeme (Disiplin amiri tarafından verilen)	3,5
Hizmet yerini terk etmeme (Disiplin kurulu tarafından verilen)	4,5
Oda hapsi (Disiplin amiri tarafından verilen)	4
Oda hapsi (Disiplin kurulu tarafından verilen)	4,5

TASNİF DIŞI**6413 sayılı TSK Disiplin Kanunu (1) sayılı Disiplin Amirlerinin Ceza Yetkilerini Gösteren Çizelge**

	Uyarma	Kınama	Hizmete kısmi süreli devam	Aylıktan kesme	Hizmet yerini terk etmeme	Oda hapsi (Savaşta veya barışta yalnızca karasuları dışındaki gemilerde)	
Cezalandırılacak personelin rütbesi Ceza verecek rütbe ve makam	As. Öğr. ve Erb./Er hariç herkese	Sb., Astsb., Uzm.J., Uzm.Erb., Söz.Erb. ve Er ile As. Öğr.	Sb., Astsb., Uzm.J., Uzm.Erb., Söz. Erb. ve Er	Sb., Astsb., Uzm.J., Uzm.Erb., Söz.Erb. ve Er	Sb., Astsb., Uzm.J., Uzm.Erb., Söz.Erb. ve Er	Sb., Astsb., Uzm.J., Uzm. Erb., Söz. Erb. ve Er	Erb./Er
Uzm. J., Asteğmen, Teğmen, Astsb.Çvş., Astsb.Kd.Çvş.	Verebilir	Verebilir	-	-	-	-	1 gün
Astsb. Çvş. ve Astsb. Kd. Çvş. hariç astsubaylar ile üsteğmen ve yüzbaşı	Verebilir	Verebilir	2 güne kadar	1/20'ye kadar	1 gün	1 gün	3 güne kadar
Bnb., Yb.	Verebilir	Verebilir	4 güne kadar	1/16'ya kadar	2 güne kadar	3 güne kadar	7 güne kadar
Albay	Verebilir	Verebilir	6 güne kadar	1/12'ye kadar	2 güne kadar	5 güne kadar	10 güne kadar
Tümg./Tüma., Tuğg./Tuğa.	Verebilir	Verebilir	8 güne kadar	1/10'a kadar	3 güne kadar	7 güne kadar	12 güne kadar
Korg./Kora. ve üstü, Millî Savunma Bakanı, İçişleri Bakanı	Verebilir	Verebilir	10 güne kadar	1/8'e kadar	3 güne kadar	8 güne kadar	14 güne kadar