



## **DO U ANADOLU KALKINMA AJANSI PERSONEL ALIM LANI**

Do u Anadolu Kalkınma Ajansı (DAKA), 25.01.2006 tarih ve 5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının Kurulu u, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun'un onsekizinci maddesi ile 25.07.2006 tarih ve 26239 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Kalkınma Ajansları Personel Yönetmeli i'nin ilgili maddeleri çerçevesinde; Bitlis, Hakkâri, Mu ve Van illerinde çalı tırılmak üzere; takım çalı masına yatkın, ileti im becerisine sahip, analitik dü ünebilen, de i en çalı ma ko ullarına uyum sa layabilen, seyahat engeli olmayan ki iler arasından **10 (on) uzman** personel istihdamı gerçeikle tirilecektir.

**Ba vuru Tarihi** : 31 A ustos 2012 - 15 Eylül 2012

**Ba vuru Yeri** : T.C. Do u Anadolu Kalkınma Ajansı, erefiye Mah. Mare al Fevzi ÇAKMAK Cad. No: 27 Merkez/VAN

**Sınav Tarihi** : 24 Eylül 2012 - 28 Eylül 2012

**Sınav Yeri** : T.C. Do u Anadolu Kalkınma Ajansı, erefiye Mah. Mare al Fevzi ÇAKMAK Cad. No: 27 Merkez/VAN

### **A. ADAYLARDA ARANAN ARTLAR**

Adayların a a ıda belirtilen genel artlar ile birlikte ba vuruda bulunacakları pozisyonlara ili kin özel artları da ta ımaları gerekmektedir.

- a) Türkiye Cumhuriyeti vatanda ı olmak,
- b) Kamu haklarından mahrum bulunmamak,
- c) Affa u ramı olsalar bile Devletin ahsiyetine kar ı i lenen suçlarla, zimmet, ihtilas, irtikâp, rü vet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı veya eref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya istimal ve istihlak kaçakçılı ı hariç kaçakçılık, resmî ihale ve alım satımlara fesat kar ı tırma, Devlet sırlarını aç ı a vurma suçlarından dolayı hükümlü bulunmamak,
- d) Erkek adaylar için, askerlik hizmetini yapmı , hizmetten muaf ya da en az 6 (altı) ay süre ile tecil ettirmi olma durumlarından herhangi birinde bulunmak,
- e) Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek vücut ve akli hastalı ı veya vücut sakatlı ı ile engeli olmamak,
- f) Ö renci Seçme ve Yerle tirme Merkezi tarafından **9-10 Temmuz 2011** veya **7-8 Temmuz 2012** tarihlerinde yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavından (**KPSS**) mezun oldukları ö renim dalları itibariyle a a ıdaki tabloda gösterilen ilgili puan türlerinden en az **80 puan** almı olmak veya **2. nolu ba lıkta** belirlenen tecrübe alanlarında en az 5 yıl tecrübe sahibi olmak,
- g) Ba vuru tarihi itibari ile son **5 (be )** yılda Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (**KPDS**)'nda ngilizce dilinden en az **70 puan** almı veya a a ıdaki tabloda uluslararası denkli i kabul edilen belgelerden birine sahip olmak.

## KPDS Denklik Tablosu

KPDS	TOEFL IBT	TOEFL CBT	TOEFL PBT	IELTS
70	65	155	470	6

### 1. UZMAN PERSONELİN MEZUN OLMASI GEREKEN BÖLÜM, PUAN TÜRÜLER VE ALINACAK UZMAN SAYISI

MEZUN OLUNAN ALAN	KPSS PUAN TÜRÜ	Tercih Nedeni	ALINACAK UZMAN SAYISI
Maliye	KPSS P24, P35, P41, P43, P49, P52 veya P76	Bankacılık, kredi takip süreçleri, mali istihbarat veya denetim uygulamaları, bütçe hazırlama ve uygulama, muhasebe vb. konularda tecrübe sahibi olmak	10
Uluslararası İlişkiler	KPSS P33, P36, P48, P66, P82, P86, P88, P95, P110, P112, P114, P115	Uluslararası ticaret, bölgesel ilişkiler ve uluslararası kurum/kuruluşlar ve benzeri konularda tecrübe sahibi olmak.	
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	KPSS P14, P46, P48, P50, P58, P60, P66, P112, P113, P114, P115	Hukuku, sosyal güvenlik, endüstri ilişkileri ve benzeri konularda tecrübe sahibi olmak.	
İletişim	KPSS P16, P19, P23, P27, P29, P99 veya P116	Uluslararası ticaret, bölgesel markalaşma ve pazarlama, muhasebe vb. konularda bilgi ve tecrübe sahibi olmak	
İktisat	KPSS P9, P18, P22, P27, P28 veya P98	Bölgesel iktisat, rekabetçilik, inovasyon, kümelenme vb. konularda bilgi ve tecrübe sahibi olmak	
Şehir ve Bölge Planlama	KPSS P1, P2 veya P3	Yerel yönetimlerin planlama faaliyetleri ile bölge planı, çevre düzeni planı, nazım imar planı çalışmalarında yer almış olmak, coğrafî bilgi sistemleri ya da turizm alanında lisansüstü eğitim yapmış ya da profesyonel olarak çalışmış olmak	
İstatistik	KPSS P25, P34, P75 P102 veya P111	Kamu kesimi tarafından üretilen veriler, ulusal ve bölgesel hesaplar sistemi ve istatistik programları	

		hakkında kapsamlı bilgi ve tecrübe sahibi olmak	
Ziraat ve Mühendislik Fakültesi mezunları (Ziraat, çevre ve makine mühendislikleri öncelikli olacaktır.)	KPSS P1, P2 veya P3	<p><i>Ziraat mühendisliği için;</i> Kırsal kalkınma alanında proje ve planlama faaliyetlerinde yer almış olmak</p> <p><i>Çevre mühendisliği için;</i> çme suyu, arıtma tesisi, atık su arıtma tesisi, kanalizasyon, katı atık bertaraf sistemleri gibi çevresel altyapı proje ya da programlarında çalışmış olmak, yenilenebilir enerji ya da sürdürülebilir kalkınma konularında çalışmış ya da yüksek lisans yapmış olmak</p> <p><i>Makine mühendisliği için;</i> Avrupa Birliği, Dünya Bankası, Birleşmiş Milletler, Kalkınma Ajansları vb. donör kuruluşları tarafından finanse edilen hibe programları kapsamında hibe yöneticisi ya da izleme uzmanı olarak çalışmış olmak</p>	

### 1.1 Adaylar için Tercih Nedenleri

A a ıda sayılan alanların birinde veya bir kaçında bilgi ve deneyim sahibi olmak ve bunu belgelemek tercih sebebi olacaktır;

- ✓ Hibe veya Mali Destek Yönetimi,
- ✓ Proje Döngüsü Yönetimi (PDY),
- ✓ Avrupa Birliği Destek Mekanizmaları ve Uygulamaları,
- ✓ Fizibilite Çalışmaları, Proje Hazırlama, Satın Alma Usulleri, İzleme De erlendirme, Raporlama, Kayıt Tutma, hale Dosyalarının Hazırlanması ve İzleme Bilgi Sistemlerinin Kullanılması,
- ✓ Kalkınma Kuramları, Bölgesel ve Yerel Kalkınma,
- ✓ Kent Sosyolojisi ve Sosyal Kalkınma,
- ✓ Kırsal Kalkınma, Tarım Politikaları ve Tarım Ekonomisi,
- ✓ Bölgesel Yatırım Olanakları ve Bölgesel Program Tanıtımı,
- ✓ Kentsel Altyapı ve Çevre Altyapısı, Atık ve Arıtma Sistemleri Uygulamaları,
- ✓ Hibe ve Proje Yönetimi konularında Denetim ve Usulsüzlük ncelemelerinde deneyim sahibi olmak.

Bunun yanında;

Tüm uzman personel bakımından belirtilmiş e itim dallarından birinde lisansüstü e itim ve/veya doktora belgesine sahip olmak ve/veya Farsça, Arapça dillerinden bir ya da birkaçını bilmek ve bunu belgelemek tercih nedenidir.

## 2. KPSS ARTINDAN MUAF OLAN ADAYLAR

Ba vuru tarihi itibarıyla **50 ya mını** doldurmamı olmak artıyla, kamu kesimi veya özel kesimde a a ıdaki konularda en az **5 (be )** yıl fiilen ba arılı olarak çalı anlar ve durumlarını ispat edici belge sunanlar, uzman personelin mezun olması gereken bölüm ko ullarını ta ımak kaydıyla KPSS'na girmi olmak artından muafırlar.

- a) Planlama, programlama
- b) Proje üretimi, tasarımı ve yönetimi
- c) Strateji geli tirme, strateji yönetimi
- d) zleme ve de erlendirme
- e) Tanıtım, danı manlık
- f) ehircilik ve çevre
- g) Ara tırma-geli tirme
- h) Bilgi ve ileti im teknolojileri
- i) Finansman
- j) nsan kaynakları yönetimi
- k) Uluslararası ticaret

## B. BA VURU TAR H , BA VURU EKL VE YER

Adayların Ajansın web sayfasından (<http://www.daka.org.tr>) veya Ajans Hizmet Binası'ndan temin edebilecekleri Talep Formu'nu eksiksiz bir ekilde doldurup, ba vuruda istenen di er belgeler ile beraber en geç **15 Eylül 2012 saat 17:00'a** kadar, **Do u Anadolu Kalkınma Ajansı erefiye Mah. Mare al Fevzi ÇAKMAK Cad. No: 27 Merkez/VAN** adresine elden veya en geç son ba vuru tarihine kadar Ajans'a ula acak ekilde posta yoluyla teslim etmeleri gerekmektedir. Bu tarih ve saatten sonra yapılan ba vurular kabul edilmeyecek ve postadaki gecikmeler dikkate alınmayacaktır. Eksik bilgi ve belgeyle yapılan ba vurular de erlendirmeye alınmayacaktır.

## 3. BA VURUDA SUNULMASI GEREKEN BELGELER:

A a ıda ba vuru esnasında sunulması gereken belgeler belirtilmektedir. Ba vuru esnasında bu belgelerin fotokopileri yeterli kabul edilmekle birlikte sözlü sınava davet edilecek olan adayların belgelerin asıllarını veya noter onaylı suretlerini sınav gününde Genel Sekreterli e ibraz etmeleri gerekmektedir.

- a) Talep formu (*www.daka.org.tr adresinden*),
- b) Diploma ya da mezuniyet belgesi,
- c) 3 (Üç) adet vesikalık foto raf,
- d) KPSS sonuç belgesi veya, **tecrübe ile ba vuracak adaylar için**, SGK hizmet döküm belgesi (Ba vuru için SGK internet sitesinden alınacak çıktı yeterlidir, ancak sınavda ba arılı olan adayların sözleşme a masında SGK onaylı i döküm belgesi sunması talep edilecektir),
- e) KPDS sonuç belgesinin ya da buna denk kabul edilen uluslararası geçerlili i bulunan belge,
- f) T.C. Kimlik numarası içeren nüfus cüzdanı fotokopisi,
- g) Erkek adaylar için askerlik durum belgesi,

- h) Öz geçmi  
i) Tercih sebebi olan hususları ispatlayıcı bilgi ve belgeler,

### C. ÖN DE ERLENDİRME, SÖZLÜ SINAV YERİ VE TARİHİ :

Yapılacak değerlendirme sonucunda istihdam edilmesi planlanan personel sayısının 5 (be ) katına kadar aday sözlü sınavına çağırılabilir. Sözlü sınavı çağırılacakların belirlenmesinde aşağıdaki değerlendirme kriterleri uygulanacaktır.

#### KPSS ile başvururan uzman personel adayları bakımından:

DE ERLENDİRME KRİTERİ	GENEL PUAN ETKİSİ
KPSS Puanı	80 (Seksen) üzerindeki her bir puan için 1,5 puan
KPDS Puanı	70 (Yetmi ) üzerindeki her bir puan için 1 puan

#### En az 5 (be ) yıllık tecrübesi ile başvururu yapan uzman personel adayları bakımından:

DE ERLENDİRME KRİTERİ	GENEL PUAN ETKİSİ
tecrübesi	5 (be ) yılın üzerindeki her bir yıl için 1,5 puan
KPDS Puanı	70 (Yetmi ) üzerindeki her bir puan için 1 puan

Yukarıda belirtilen puanlamalar çerçevesinde en yüksek puan alan adaydan başlanarak istihdam edilecek personel sayısının toplam 5 (be ) katına kadar aday sözlü sınavı davet edilecektir. Puanlarda eşitlik olması durumunda, ilanda belirtilen istihdam önceliklerine ilişkin hükümler dikkate alınarak yapılacak sıralama sonucunda en fazla nitelikli ve sahip olanlar ve/veya kadın adaylar öncelikli olacaktır.

Ajansa yapılan başvurular, Genel Sekreterlikçe değerlendirildikten sonra sözlü sınavı katılacak adaylar ve sınav yeri en geç **19 Eylül 2012 saat 18:00'de** Doğu Anadolu Kalkınma Ajansı internet sitesinde (<http://www.daka.org.tr/>) ilan edilecektir. Adaylara ayrıca tebliğat yapılmayacaktır.

Sözlü sınav **24-28 Eylül 2012** tarihleri arasında yapılacaktır. Sözlü sınavı girmeye hak kazanan adaylar mülakat tarihinde nüfus cüzdanı veya sürücü kimlik belgesi gibi fotoğraflı ve onaylı bir kimlik belgesiyle birlikte mülakatın yapılacağı yerde hazır bulunacaklardır.

### D. SÖZLÜ SINAV VE SONUÇLARIN İLANI

Beş kişiden oluşan sınav kurulu üyeleri; adayın çalıştığı alandaki uzmanlık düzeyi, mesleki tecrübe ve bilgi birikimi, yabancı dil bilgisi ve bilinen yabancı dili kullanabilme düzeyi, adayın kavrayış, ifade ve temsil kabiliyeti, muhakeme gücü, görevlendirilecek pozisyona yakınlık, davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu gibi konularda adayın sınavı tabii tutacaktır. Sınav Kurulu bu hususları tespit etmek üzere uygun gördüğü bilgi ve belgeleri adaylardan ister.

Sınav kurulu üyelerinin verdikleri notların aritmetik ortalaması sınav sonucunu gösterir. Sınav başarı notu 100 (yüz) tam puan üzerinden 70 (yetmi ) tam puandır. Ancak, sınavda başarılı olanların sayısı ilan edilen boş pozisyon sayısından fazla ise, en yüksek puan alan

adaydan ba lamak üzere sıralama yapılarak, bo pozisyon sayısı kadar aday yarı ma sınavını kazanmı kabul edilir. Yarı ma sınavında 70 (yetmi )'in üzerinde puan almı olmak bu sıralamaya giremeyen adaylar için kazanılmı hak te kil etmez.

Sınav kurulu, ba arı sırasına göre sıralamaya tabi tutmak suretiyle ba arılı adaylar arasından, bo pozisyon sayısının yarısı kadar yedek aday belirleyebilir. Yedek liste olu turulan durumlarda asıl adaylardan göreve ba lamayanların yerine, ilgili uzmanlık alanındaki yedek adaylar ba arı sırasına göre istihdam edilir. Bunlar hakkında Kalkınma Ajansları Personel Yönetmeli i'nin ilgili hükümleri aynen uygulanır.

Puanlar arasında e itlik olması durumunda, ilgili pozisyon için belirtilen tercih sebeplerine sahip olanlar öncelik kazanırlar.

Sınav kurulu, sınav sonunda ortalama ba arı puanını dü ük buldu u takdirde sınav duyurusunda ilan edilenden daha az sayıda personel alma ya da belirtilen alanda personel almama hakkına sahiptir. Sınav sonuçları Do u Anadolu Kalkınma Ajansı internet sayfasında (<http://www.daka.org.tr/>) ilan edilecek ve sınav sonucu, göreve ba lama ça rısı ile birlikte kazanan adaylara yazılı olarak bildirilecektir.

## **E. SÖZLE ME SÜREC VE DENEME SÜRES**

Sınavı kazananların, Ajanstaki pozisyonlarda görevlendirilmesi i lemlerinin yapılabilmesi için, ilgililerin göreve ba lama ça rısının kendilerine tebli edildi i günü müteakip 15 gün içerisinde Genel Sekreterli e müracaat etmeleri gerekir.

Yapılan tebligata ra men, Ajans tarafından kabul edilebilir bir belgeyle, ispatı mümkün mücbir sebepler olmaksızın 15 gün içerisinde müracaat etmeyenler ile tebligat adreslerinde bulunmamaları nedeniyle kendilerine tebligat yapılamamı olanların görevlendirilmesi yapılmaz.

Giri Sınavında hile yaptı ı, sahte belge ibraz etti i veya gerçe e aykırı beyanda bulundu u ya da Ajansta çalı mak için gerekli nitelikleri ta imadıkları sonradan anla ilan adayların görevlendirme onayları derhal iptal olunarak ve sözleşme leri feshedilerek, kendileri hakkında gerekli yasal i lemler yapılır. Belgeyle ispatı mümkün mücbir sebepler nedeniyle göreve ba lamama hali iki ayı a amaz.

Yarı ma sınavı sonucunda ba arılı olan adaylar ile iki ayı deneme süresi olmak üzere, Genel Sekreterin önerisi üzerine Yönetim Kurulu kararı ile belirsiz süreli i akdi yapılır. Söz konusu sözleşme, Ajans adına Yönetim Kurulu ba kanı tarafından imzalanır.

Deneme süresi içinde personelden, deneme süresini geçirmi personelden beklenen görevleri yerine getirmesi istenir. Bu sürenin sona erme tarihinden 10 gün önce ilgili yönetici, personel hakkında görü ve de erlendirmelerini içeren bir rapor hazırlar ve bunu Genel Sekretere sunar. Söz konusu rapor, Genel Sekreterin görü ü ile beraber Yönetim Kuruluna sunulur.

Deneme süresi sonunda Ajansta çalı ması uygun bulunmayan personelin sözleşmesi, Yönetim Kurulunun kararı ile bildirim süresine gerek olmaksızın ve tazminatsız feshedilir. Ki inin çalı tı ı günlere ili kin ücret ve di er hakları saklıdır.

Kamuoyuna ilanen duyurulur.