

GÜNEY MARMARA KALKINMA AJANSI PERSONEL ALIMINI İLANI

25.01.2006 Tarih ve 5449 sayılı **Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun** ile 25.07.2006 tarih ve 26239 sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan **Kalkınma Ajansları Personel Yönetmeliği** hükümleri çerçevesinde; **Güney Marmara Kalkınma Ajansı’na (GMKA)** TR 22 Düzey 2 Bölgesinin (Balıkesir ve Çanakkale) kalkınması ve gelişmesine hizmet etmek isteyen, analitik düşünebilen, takım çalışmasına yatkın, kendine güvenen, iletişime açık, dinamik, üretken, değişen çalışma koşullarına uyum sağlayabilen ve seyahat engeli olmayan, **1 adet “İç Denetçi”, 24 adet “Uzman Personel”, ve 5 adet “Destek Personeli”** alımı yapılacaktır.

Güney Marmara Kalkınma Ajansı’nın merkezi Balıkesir İli olup, Ajans’ın faaliyet alanını Balıkesir ve Çanakkale illeri oluşturmaktadır. Bu nedenle, sınavda başarılı olanlar, bu illerden, Ajans’ın uygun göreceği herhangi birinde çalışacaktır.

A.SINAV TAKVİMİ

SINAV BAŞVURU TARİH ve SAATLERİ	10 – 27 Ağustos 2010 08.00 – 17.00 saatleri arasında (hafta sonu ve resmi tatil günleri hariç)
SÖZLÜ SINAVA KATILACAKLARIN İLANI	07 Eylül 2010
SÖZLÜ SINAV TARİHLERİ	14 – 18 Eylül 2010
BAŞVURU YERİ	Güney Marmara Kalkınma Ajansı Geçici İrtibat Bürosu Eski Kuyumcular Mahallesi Mekik Sokak No:5 Özmerkez Kat:4 10100 – BALIKESİR

B. ADAYLAR İÇİN ARANAN ŞARTLAR

1- Genel Şartlar:

- a) Türk vatandaşı olmak,
- b) Kamu haklarından mahrum bulunmamak,
- c) Affa uğramış olsalar bile Devletin şahsiyetine karşı işlenen suçlarla, zimmet, ihtilas, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya istimal ve istihlak kaçakçılığı hariç kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, Devlet sırlarını açığa vurma suçlarından dolayı hükümlü bulunmamak,
- d) Erkek adaylar için askerlik görevini yapmış veya en az 6 ay erteletmiş olmak ya da askerlikten muaf olduğunu belgelemek.

2.İç Denetçi İçin Sınava Giriş Şartları:

Ajansımızda iç denetim faaliyetlerini sistematik ve disiplinli olarak uluslararası standartlar ve kamu iç denetim standartlarına uygun şekilde yapmak, Ajansın çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip-yönetilmediğini değerlendirmek, bağımsız, nesnel güvence sağlamak, danışmanlık ve rehberlik yapmak üzere bir iç denetçi istihdam edilecektir. İç Denetçi olarak istihdam edilecek personel için sınava giriş şartları şöyledir:

- a) Üniversitelerin hukuk, iktisat, maliye, işletme, kamu yönetimi, uluslararası ilişkiler, istatistik, çalışma ekonomisi ve endüstri ilişkileri, matematik, sosyoloji, mimarlık, şehir ve bölge planlama bölümleri ile mühendislik dallarında veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen yurt dışındaki yüksek öğretim kurumlarından lisans düzeyinde mezun olmak,
- b) **Başvuru tarihi itibari ile son beş yılda** Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavında İngilizce dilinden, en az 70 puan almış veya buna denk kabul edilen uluslararası geçerliliği bulunan belgeye (sadece TOEFL ya da IELTS) sahip olmak,
- c) Kamuda en az 10 yıl denetim elemanı olarak çalışmış olmak.

2.1.İç Denetçi İçin Tercih Nedenleri:

- a) Ajansın faaliyet alanını ilgilendiren konularda tecrübe sahibi olmak,
- b) Lisansüstü eğitim belgesine sahip olmak,
- c) İkinci yabancı dil bilmek ve bunu belgelemek.

3. Uzman Personel İçin Sınava Giriş Şartları

Tablo1: Uzman Personelin Alanı ve KPSS ile KPDS Puanları

ALAN	SAYISI	KPSS PUANI	KPSS PUAN TÜRÜ	KPDS PUANI
Ziraat Mühendisi	1	80	3,4,5,6,7 veya 8	70
Makine Mühendisi	1	80	3,4,5,6,7 veya 8	70
İnşaat Mühendisi	1	80	3,4,5,6,7 veya 8	70
Elektrik-Elektronik Mühendisi	1	80	3,4,5,6,7 veya 8	70
Çevre Mühendisi	1	80	3,4,5,6,7 veya 8	70
Gıda Mühendisi	1	80	3,4,5,6,7 veya 8	70
İşletme Mühendisi	1	80	3,4,5,6,7 veya 8	70
Endüstri Mühendisi	1	80	3,4,5,6,7 veya 8	70
Mimar	1	80	3,4,5,6,7 veya 8	70
Şehir ve Bölge Planlama	1	80	3,4,5,6,7 veya 8	70
Matematik/İstatistik	1	80	3,4,5,25 veya 75	70
Hukuk	1	80	11 veya 21	70
Sosyoloji	1	80	3,4 veya 5	70
İktisat	2	80	9,18,22 veya 28	70
İşletme	2	80	19,23,29 veya 99	70
Maliye	2	80	24	70
Kamu Yönetimi	2	80	30 veya 37	70
Uluslararası İlişkiler	2	80	33,36 veya 48	70
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	1	80	14,46,48 veya 16	70
Toplam	24			

3.1. KPSS (Kamu Personeli Seçme Sınavı) Puanı ile Başvuracak Adaylar İçin:

- Üniversitelerin yukarıdaki tablo 1' de gösterilen alanlarından veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca (YÖK) kabul edilen yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından lisans düzeyinde mezun olmak,
- Başvuru tarihi itibari ile son beş yıl içerisinde** Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavında (KPDS) İngilizce dilinden **en az 70 puan** almış veya buna denk kabul edilen, uluslararası geçerliliği bulunan belgeye (sadece TOEFL ya da IELTS) sahip olmak,
- Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından 27-28 Haziran 2009 veya 10-11 Temmuz 2010 tarihlerinde yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavından, mezun oldukları öğrenim dalları itibariyle yukarıdaki tabloda gösterilen ilgili puan türlerinden **en az 80 puan** almış olmak.

3.2. KPSS'ye Girme Şartı Aranmaksızın İş Tecrübesi ile Başvuracak Adaylar İçin:

a) Üniversitelerin yukarıdaki tabloda gösterilen alanlarından veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından lisans düzeyinde mezun olmak,

b) **Başvuru tarihi itibari ile son beş yıl içerisinde** Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavında (KPDS) İngilizce dilinden **en az 70 puan** almış veya geçerlilik süresi dolmamış buna denk kabul edilen uluslararası geçerliliği bulunan belgeye (sadece TOEFL ya da IELTS) sahip olmak,

c) Başvuru tarihi itibarıyla **50 yaşını doldurmamış** olmak şartıyla, kamu kesimi veya özel kesimde aşağıdaki konularda belgelendirilebilecek şekilde **en az 5 (beş) yıl** fiilen başarılı olarak çalışmış olmak;

1. Planlama, Programlama,
2. Proje Üretimi, Tasarımı ve Yönetimi,
3. Strateji Geliştirme, Strateji Yönetimi,
4. İzleme ve Değerlendirme,
5. Tanıtım, Danışmanlık,
6. Şehircilik ve Çevre,
7. Araştırma-Geliştirme,
8. Bilgi ve İletişim Teknolojileri,
9. Finansman,
10. İnsan Kaynakları Yönetimi,
11. Uluslararası Ticaret.

KPSS'ye girme şartı aranmaksızın doğrudan sözlü sınavla alınacak uzman personel sayısı en fazla 9 adet olacaktır. Kamu Kurum ve Kuruluşlarında çalışanlardan istihdam edilecek personel sayısı toplam personel sayısının yüzde otuzunu aşamaz.

3.3. Uzman Personel İçin Tercih Nedenleri:

Aşağıda sayılan alanların birinde veya birkaçında bilgi ve deneyim sahibi olmak ve bunu belgelemek tercih sebebi olabilecektir:

- a) Hibe veya Mali Destek Yönetimi,
- b) Proje Döngüsü Yönetimi (PDY),
- c) Avrupa Birliği Destek Mekanizmaları ve Uygulamaları,
- d) Fizibilite Çalışmaları, Proje Hazırlama, Satın Alma Usulleri, İzleme Değerlendirme, Raporlama, Kayıt Tutma, İhale Dosyalarının Hazırlanması ve İzleme Bilgi Sistemlerinin Kullanılması, Finans Yönetimi,
- e) Rekabetçilik ve Kümelenme Analizi,
- f) Uluslararası yatırım, Doğrudan Yabancı Yatırım, Yatırım Teşvik, Bölgesel Tanıtım,
- g) Bölgesel ve Yerel Kalkınma,
- h) Sosyal Kalkınma,

- i) Kırsal Kalkınma, Tarım Politikaları ve Tarım Ekonomisi, Tarımsal Altyapı Uygulamaları,
- j) Organik Tarım ve Hayvancılık, Hayvansal ve Bitkisel Üretim, Arazi Toplulaştırması,
- k) Madencilik, Maden İşleme ve Çıkartma Yöntemi, Maden Ürünleri ile İlgili İşler,
- l) Yenilenebilir Enerji Planlaması, Üretimi, Yönetimi ve Uygulaması,
- m) Bölgesel Yatırım Olanakları ve Bölgesel Program Tanıtımı,
- n) Kentsel Altyapı ve Çevre Altyapısı, Atık ve Arıtma Sistemleri Uygulamaları,
- o) Hibe ve Proje Yönetimi konularında denetim ve usulsüzlük incelemelerinde deneyim sahibi olmak,
- p) Hukuk Fakülteleri mezunları için Avukatlık Ruhsatnamesine sahip olmak,
- r) 5449 Sayılı Kanunda uzmanlar için belirtilmiş eğitim dallarında lisansüstü eğitim (yüksek lisans veya doktora) belgesine sahip olmak,
- s) Coğrafi Bilgi Sistemi Uygulamalarında tecrübe sahibi olmak,
- t) İkinci yabancı dil bilmek ve bunu belgelemek.

4. Destek Personel İçin Sınava Giriş Şartları:

Destek personeli (5 kişi) Genel Sekreterin talimatı doğrultusunda ihtiyaç hallerinde diğer destek personelin iş yükünü paylaşmakla da yükümlü olacaktır.

4.1. Yönetici Asistanı 1 (bir) Kişi:

İlk defa atanacaklar için; Maliye, İktisat, İşletme, Kamu Yönetimi, Uluslararası İlişkiler, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Sosyoloji, Halkla İlişkiler, İngiliz Dili ve Edebiyatı, Amerikan Kültürü ve Edebiyatı, İngilizce Mütercim Tercümanlık ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurumunca kabul edilmiş yurtiçi veya dışındaki 4 yıllık yükseköğretim kurumlarının birinden lisans düzeyinde mezun olmak,

Son beş yıl içerisinde Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavında (KPDS) İngilizce dilinden en az 80 puan almış veya buna denk kabul edilen uluslararası geçerliliği bulunan belgeye (sadece TOEFL ya da IELTS) sahip olmak,

Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından 27–28 Haziran 2009 veya 10 – 11 Temmuz 2010 tarihlerinde yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavında KPSS 6, 7 veya 108 puan türlerinin birisinden en az 70 puan almış olmak,

KPSS şartı aranmaksızın iş deneyimiyle başvuracak adaylar için; Maliye, İktisat, İşletme, Kamu Yönetimi, Uluslararası İlişkiler, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Sosyoloji, Halkla İlişkiler, İngiliz Dili ve Edebiyatı, Amerikan Kültürü ve Edebiyatı, İngilizce Mütercim Tercümanlık ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurumunca kabul edilmiş yurt içi veya dışındaki 4 yıllık yükseköğretim kurumlarının birinden lisans düzeyinde mezun olmak,

Herhangi bir kamu veya özel sektör kuruluşunun ilgili alanında en az 5 (beş) yıl fiilen başarılı olarak çalışmış olmak,

Adayların yönetici asistanlığı alanında tecrübe sahibi olması, lisansüstü eğitim belgesine sahip olması, Bölgesel Kalkınma Programında görev almış olması ve MS Office gibi yazılımları iyi derecede kullanması tercih sebebi sayılacaktır.

4.2. Halkla İlişkiler Görevlisi 1 (bir) kişi:

İlk defa atanacaklar için; 4 yıllık fakülte veya yüksekokulların Halkla İlişkiler, Halkla İlişkiler ve Tanıtım, Halkla İlişkiler ve Reklamcılık, Gazetecilik, Radyo, Sinema ve Televizyon, İletişim, Medya ve İletişim, Sosyoloji, Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurumunca kabul edilmiş yurt içi veya dışındaki yükseköğretim kurumlarının birinden lisans düzeyinde mezun olmak,

Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından; 27–28 Haziran 2009 veya 10 – 11 Temmuz 2010 tarihinde yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavında KPSS 3, 4 veya 5 puan türlerinin birisinden en az 70 puan almış olmak,

KPSS şartı aranmaksızın iş deneyimiyle başvuracak adaylar için; 4 yıllık fakülte veya yüksekokulların Halkla İlişkiler, Halkla İlişkiler ve Tanıtım, Halkla İlişkiler ve Reklamcılık, Gazetecilik, Radyo, Sinema ve Televizyon, İletişim, Medya ve İletişim, Sosyoloji, Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurumunca kabul edilmiş yurt içi veya dışındaki yükseköğretim kurumlarının birinden lisans düzeyinde mezun olmak,

Herhangi bir kamu veya özel sektör kuruluşunda ilgili alanlarda en az 5 (beş) yıl fiilen başarılı olarak çalışmış olmak,

Ayrıca, her iki durumda da son beş yıl içerisinde Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavında (KPDS) İngilizce dilinden en az 70 puan almış veya buna denk kabul edilen uluslararası geçerliliği bulunan belgeye (sadece TOEFL ya da IELTS) sahip olmak, Adayların Bölgesel Kalkınma Programında görev almış olması, lisansüstü eğitim belgesine sahip olması ve MS Office gibi yazılımları iyi derecede kullanması tercih sebebi sayılacaktır.

4.3. Personel ve İdari İşler Görevlisi 1 (bir) Kişi:

İlk defa atanacaklar için; 4 yıllık fakülte veya yüksekokulların Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Uluslararası İlişkiler, Maliye, İktisat, İşletme, Kamu Yönetimi bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurumunca kabul edilmiş yurt içi veya dışındaki yükseköğretim kurumlarının birinden lisans düzeyinde mezun olmak,

Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından 27–28 Haziran 2009 veya 10 – 11 Temmuz 2010 tarihlerinde yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavında KPSS 3, 4 veya 5 puan türlerinin birisinden en az 70 puan almış olmak,

KPSS şartı aranmaksızın iş deneyimiyle başvuracak adaylar için; 4 yıllık fakülte veya yüksekokulların Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Uluslararası İlişkiler, Maliye, İktisat, İşletme ve Kamu Yönetimi

bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurumunca kabul edilmiş yurt içi veya dışındaki yükseköğretim kurumlarının birinden lisans düzeyinde mezun olmak,

Herhangi bir kamu veya özel sektör kuruluşunda ilgili alanlarda en az 5 (beş) yıl fiilen başarılı olarak çalışmış olmak.

Ayrıca, her iki durumda da adayların son beş yıl içerisinde KPDS, TOEFL veya IELTS ile belgeleyecekleri dil yeterliliklerine (KPDS'den 70 veya buna denk kabul edilen TOEFL veya IELTS dil puanı) sahip olması, MS Office programlarını kullanması, Bölgesel Kalkınma Programlarında görev almış olması, iş kanunu, istihdam, yöneticilik, özlük hakları, SGK işlemleri, kariyer planlama, performans değerlendirme gibi insan kaynaklarını ilgilendiren konularda tecrübe sahibi olması tercih sebebi sayılacaktır.

4.4. Finansman, Bütçe ve Muhasebe Görevlisi 1 (bir) Kişi:

İlk defa atanacaklar için; 4 yıllık fakülte veya yüksekokulların Maliye, İktisat, İşletme veya Muhasebe bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurumunca kabul edilmiş yurt içi veya dışındaki yükseköğretim kurumlarının birinden lisans düzeyinde mezun olmak,

Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından 27–28 Haziran 2009 veya 10 – 11 Temmuz 2010 tarihlerinde yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavında KPSS 3, 26 veya 50 puan türlerinin birisinden en az 70 puan almış olmak,

KPSS şartı aranmaksızın iş deneyimiyle başvuracak adaylar için; 4 yıllık fakülte veya yüksekokulların Maliye, İktisat, İşletme veya Muhasebe bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurumunca kabul edilmiş yurt içi veya dışındaki yükseköğretim kurumlarının birinden lisans düzeyinde mezun olmak,

Herhangi bir kamu veya özel sektör kuruluşunda ilgili alanlarda en az 5 (beş) yıl fiilen başarılı olarak çalışmış olmak.

Adayların finansal raporlama, bütçeleme, Kamu Muhasebe Sistemi (SAY 2000i), Bütçe Yönetim ve Enformasyon Sistemi (BYES) ve Satınalma işlemleri alanında tecrübe sahibi olması, Bölgesel Kalkınma Programında görev almış olması ve MS Office gibi yazılımları iyi derecede kullanması ve SMMM belgesine sahip olması, KPDS, TOEFL veya IELTS ile belgeleyecekleri dil yeterliliklerine (KPDS'den 70 veya buna denk kabul edilen TOEFL veya IELTS dil puanı) sahip olması veya Bölgesel Kalkınma Programlarında görev almış olması tercih sebebi sayılabilecektir.

4.5. Bilgi İşlem Görevlisi 1 (bir) Kişi:

İlk defa atanacaklar için; 4 yıllık Bilgisayar Mühendisliği, Bilgisayar Bilimleri Mühendisliği, Bilgisayar Enformatik Mühendisliği, Bilgisayar Enformatik, Bilgisayar Enformasyon Sistemleri, Bilgisayar Öğretmenliği, Bilgisayar Sistemleri Öğretmenliği, Bilgisayar Teknolojisi ve Bilişim Hizmetleri, Bilgisayar ve Kontrol Öğretmenliği, Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Öğretmenliği, Bilişim Sistemleri Elektronik ve Bilgisayar Öğretmenliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurumunca kabul edilmiş yurt içi veya dışındaki yükseköğretim kurumlarının birinden lisans düzeyinde mezun olmak,

Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından 27–28 Haziran 2009 veya 10 – 11 Temmuz 2010 tarihlerinde yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavında KPSS 3, 4 veya 5 puan türlerinin birisinden en az 70 puan almış olmak, KPSS şartı aranmaksızın iş deneyimiyle başvuracak adaylar için; 4 yıllık Bilgisayar Mühendisliği, Bilgisayar Bilimleri Mühendisliği, Bilgisayar Enformatik Mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurumunca kabul edilmiş yurt içi veya dışındaki yükseköğretim kurumlarının birinden lisans düzeyinde mezun olmak,

Herhangi bir kamu veya özel sektör kuruluşunda ilgili alanlarda en az 5 (beş) yıl fiilen başarılı olarak çalışmış olmak.

Adayların Coğrafi Bilgi Sistemleri, Yönetim Bilgi Sistemleri, masaüstü yazılımları, web programlama ve tasarımı, veritabanı tasarımı ve yönetimi süreçleri, ağ kurulumu-yönetimi-güvenliği, sistem analizi, yazılım geliştirme konularına hakim; Visual C, Delphi, Visual Basic, Windows server sunucuları, domain yapısı ve network topolojileri, Linux, Web sunucusu kurulum ve yönetimi, MySQL, MSSQL, IIS, Ofis programlama (XML), ASP, ASP.NET, Adobe Photoshop ve benzeri tasarım araçları konularında en az iki yıllık bilgi ve tecrübeye sahip olması tercih sebebi olacaktır.

Ayrıca, her iki durumda da adayların KPDS, TOEFL veya IELTS ile belgeleyecekleri dil yeterliliklerine (KPDS'den 70 veya buna denk kabul edilen TOEFL veya IELTS dil puanı) sahip olması tercih sebebi sayılabilecektir.

5. Başvuruda İstenecek Belgeler:

- a) İş Talep Formu (EK-1),
- b) Diploma ya da Mezuniyet Belgesinin aslı veya kurumca onaylı sureti,
- c) Üç adet vesikalık fotoğraf,
- d) KPSS sonuç belgesinin aslı veya bilgisayar çıktısı ya da kurumca onaylı sureti,
- e) KPDS sonuç belgesinin ya da buna denk kabul edilen uluslararası geçerliliği bulunan belgenin (sadece TOEFL ya da IELTS) aslı veya bilgisayar çıktısı ya da kurumca onaylı sureti,
- f) T.C. Kimlik numarası yazılı beyanı,
- g) Özgeçmiş,
- h) İş deneyimi ile başvuracakların kamu kurumlarından veya sosyal güvenlik kurumundan alacakları ilgili alanlarda çalıştıklarını gösteren ispatlayıcı belge,
- i) Tercih sebebi olabilecek konularla ilgili belgelerin, sertifikaların aslı veya kurumca onaylı sureti.

Adayların, sınava katılabilmek için yukarıda sayılan başvuru belgelerini **27 Ağustos 2010** Cuma günü saat **17.00'**ye kadar *Güney Marmara Kalkınma Ajansı Eski Kuyumcular Mah. Mekik Sok. No:5 Özmerkez Kat:4 - Balıkesir* adresine **elden teslim etmeleri** veya son başvuru tarihine kadar ulaşmak kaydıyla **posta yolu** ile göndermeleri gerekmektedir. Bu tarih ve saatten sonra yapılan başvurular ile postadaki gecikmeler dikkate alınmayacaktır. Eksik bilgi ve belgeyle yapılan başvurular değerlendirilmeye alınmayacaktır.

C.SÖZLÜ SINAVA ÇAĞIRILACAKLARIN BELİRLENMESİ

1.İç Denetçi Bakımından;

Dil yeterlilik belgesi puanı, iş deneyimi ve tercih nedenlerine göre yapılacak sıralama sonucunda toplam dört aday sözlü sınava çağırılabilir.

2.Uzman Personel Bakımından;

Yapılacak değerlendirme sonucunda her alan için belirtilen sayının dört katına kadar aday sözlü sınava çağırılabilir. Ancak çağırılan son sıradaki adayın puanı ile aynı olan diğer adaylar da sınava çağırılabilir. Buna göre:

- KPSS ile başvuracak adaylardan sözlü sınava çağırılacak olanların sıralaması; KPSS puanına göre en yüksek olandan başlamak üzere yapılacaktır.
- İş tecrübesi ile başvuracak adaylardan sözlü sınava çağırılacak olanlar; dil yeterliliği, iş deneyimi, ilanın ilgili bölümünde yer alan tercih nedenleri, 5449 sayılı kanunun ve ilgili personel yönetmeliğinin istihdam önceliğine ilişkin hükümleri dikkate alınarak yapılacak sıralama sonucunda en fazla niteliğe sahip olandan başlamak üzere Genel Sekreterlikçe yapılacak değerlendirme sonucunda belirlenecektir. Bu şekilde çağırılacak adayların sayısı en fazla 36 kişi olacaktır.

3.Destek Personeli Bakımından;

KPDS Puanları (Yönetici Asistanı İçin), KPSS Puanları, iş deneyimi ve ilanın ilgili bölümlerinde yer alan tercih nedenlerine göre ilanda yer alan pozisyonlara yapılacak görevlendirme sayılarının dört katına kadar aday sözlü sınava çağırılabilir.

D. SINAVA GİRİŞ, YERİ ve TARİHİ

Ajans'a yapılan başvurular, Genel Sekreterlikçe dosya üzerinde değerlendirildikten sonra, yarışma sınavına katılabilecek adayların isimleri ile sınava ilişkin tarih ve yer bilgileri **07 Eylül 2010** tarihinden itibaren www.gmka.org.tr, www.balikesir.gov.tr ve www.canakkale.gov.tr internet sayfalarında ilan edilecektir. Adaylara ayrıca tebligat yapılmayacaktır.

Yarışma Sınavı, **14 – 18 Eylül 2010** tarihleri arasında **Güney Marmara Kalkınma Ajansı Eski Kuyumcular Mah. Mekik Sok. No:5 Özmerkez - BALIKESİR** adresinde yapılacaktır.

Yarışma Sınavına girmeye hak kazanan adaylar, internet sayfasında belirtilen tarih ve saatte nüfus cüzdanı veya sürücü kimlik belgesi gibi fotoğraflı ve onaylı bir kimlik belgesiyle sınav yerinde hazır bulunacaklardır.

E. YARIŞMA SINAVININ YAPILIŞI

Yarışma sınavı “sözlü” olarak yapılacaktır. Sınav Kurulu üyeleri sözlü sınavda; adayın KPSS başarı durumu, adayın çalıştığı alandaki uzmanlık düzeyi, mesleki tecrübe ve bilgi birikimi, yabancı dil bilgisi ve bilinen yabancı dili kullanabilme düzeyi, adayın kavrayış, ifade ve temsil kabiliyeti, muhakeme gücü, görevlendirilecek pozisyona yatkınlık, davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu gibi niteliklere sahip olup olmadığını da göz önüne alarak her adaya ayrı ayrı not verecektir. Sınav Kurulu bu hususları tespit etmek üzere uygun gördüğü bilgi ve belgeleri adaylardan isteyebilir.

F.SINAV SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ ve İLANI

Sınav Kurulu üyelerinin verdikleri notların aritmetik ortalaması sınav sonucunu gösterir. Sınav başarı notu 100 (yüz) puan üzerinden **en az 70 (yetmiş)**'tir. Ancak, sınavda başarılı olanların sayısı ilan edilen pozisyon sayısından fazla ise, en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere sıralama yapılarak, ilan edilen pozisyon sayısı kadar aday yarışma sınavını kazanmış kabul edilir. Yarışma sınavında 70 (yetmiş)'in üzerinde puan almış olmak bu sıralamaya giremeyen adaylar için kazanılmış hak teşkil etmez.

Sınav Kurulu, başarı sırasına göre sıralamaya tabi tutmak suretiyle başarılı adaylar arasından, boş pozisyon sayısı kadar yedek aday belirleyebilir. Yedek liste oluşturulan durumlarda asil adaylardan göreve başlamayanların yerine, yedek adaylar sırasına göre istihdam edilebilir. Bunlar hakkında 25.07.2006 tarih ve 26239 sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan Kalkınma Ajansları Personel Yönetmeliğinin ilgili hükümleri aynen uygulanır.

Belli bir öğrenim dalının ilan edilen sayısı kadar adayın başarılı olamaması nedeniyle boş kalan pozisyonlar, sınav kurulunun uygun görüşü ile, başka bir öğrenim dalından sınava katılıp başarılı olmuş adayların sınavdaki başarı sırasına göre görevlendirilmesi suretiyle doldurulabilir. Sınav kurulu, sınav sonunda ortalama başarı puanını düşük bulduğu takdirde sınav duyurusunda ilan edilenden daha az sayıda personel alma hakkına sahiptir.

Kazanan adayların isim listesi, Genel Sekreterlikçe, Sınav Kurulu tarafından sonuçların kendisine intikal ettirildiği tarihten itibaren en geç üç gün içinde www.gmka.org.tr, www.balikesir.gov.tr ve www.canakkale.gov.tr internet adreslerinde ilan edilir. Ayrıca sınav sonucu, göreve başlama çağrısı ile birlikte, kazanan adaylara yazılı olarak bildirilir.

Giriş Sınavında hile yaptığı, sahte belge ibraz ettiği veya gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu ya da Ajans'ta çalışmak için gerekli nitelikleri taşımadıkları sonradan anlaşılan adayların sınavları geçersiz sayılır. Bunlarla sözleşme yapılmaz. Bu gibi durumları tespit edilenlerle sözleşme yapılmış olsa dahi sözleşmeleri derhal feshedilir. Bu kişiler hiçbir hak talep edemezler ve haklarında Cumhuriyet Savcılığına suç duyurusunda bulunulur.

Kamuooyuna ilanen duyurulur.

EK-1: Güney Marmara Kalkınma Ajansı İş Talep Formu; www.gmka.org.tr, www.balikesir.gov.tr ve www.canakkale.gov.tr internet adreslerinden temin edilebilir.