

## GÜNEY MARMARA KALKINMA AJANSI PERSONEL ALIM İLANI

T.C. Güney Marmara Kalkınma Ajansı (GMKA) 25.01.2006 tarih ve 5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun ile 25.07.2006 tarih ve 26239 sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan Kalkınma Ajansları Personel Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde; TR 22 Düzey 2 Bölgesinde (Balıkesir ve Çanakkale) çalıştırılmak üzere; Bölge ve ülkesinin kalkınmasına hizmet etmeye gönüllü, iletişime açık ve kendine güvenen, başarıya azmine sahip, çevresindeki olaylara duyarlı, öğrenmeye ve kendisini yetiştirmeye açık, sorumluluk alabilen, yenilikçi, yaratıcı, çözüm odaklı, analitik ve stratejik düşünme becerisine sahip, değişen çalışma şartlarına uyum sağlayabilen, insan ilişkileri, kendini ifade yeteneği ve iletişim becerileri güçlü, organizasyon ve yönetim becerisine sahip, görev verilecek her birimde ve her iki ilde şartsız görev yapmayı kabul edecek, çağın gerektirdiği bilgi sistem/donanımlarını kullanma ve uygulama yeteneklerine sahip, seyahat engeli olmayan 5 (beş) Uzman Personel ve 2 (iki) Destek Personeli (İnsan Kaynakları/İdari İşler Görevlisi) alımı yapılacaktır.

Güney Marmara Kalkınma Ajansı’nın merkezi Balıkesir olup, Ajansın faaliyet alanını Balıkesir ve Çanakkale illeri oluşturmaktadır. Bu nedenle, sınavda başarılı olanlar, bu illerden, Ajans’ın uygun göreceği ilde çalışacaktır.

**Tablo 1:Sınav Takvimi ve Sınava Başvuru Yeri**

SINAVA BAŞVURU YERİ	Güney Marmara Kalkınma Ajansı Paşaalanı Mah. A.Gaffar Okkan Cad. No:36/B BALIKESİR
SINAV BAŞVURU TARİH VE SAATLERİ	04 Nisan-13 Nisan 2012 08.30-17.00
SINAV ŞEKLİ	SÖZLÜ SINAV
SÖZLÜ SINAVA KATILACAKLARIN İLANI	16 Nisan 2012
SINAV YERİ	Güney Marmara Kalkınma Ajansı Paşaalanı Mah. A.Gaffar Okkan Cad. No:36/B BALIKESİR
SÖZLÜ SINAV TARİHLERİ	18-19 Nisan 2012

Adayların aşağıda belirtilen genel şartlar ile birlikte başvuruda bulunacakları pozisyonlara ilişkin özel şartları da taşımaları gerekmektedir.

### 1-UZMAN VE DESTEK PERSONELİ İÇİN ARANAN GENEL ŞARTLAR

a) Türk vatandaşı olmak,

b) Kamu haklarından mahrum bulunmamak,

c) Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, milli savunmaya karşı suçlar, devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.

d) Erkek adaylar için tercihen askerlik görevini yapmış veya en az 6 ay erteletmiş olmak ya da askerlikten muaf olduğunu belgelemek.

e) Devamlı olarak görev yapmasına engel olabilecek, daimi vücut ya da akıl hastalığı ile vücut sakatlığı ya da özrü bulunmamak ve yurt içi/yurt dışı seyahat engeli bulunmamak.

## 2. UZMAN PERSONEL İÇİN GENEL VE ÖZEL ŞARTLAR

### 2.1. KPSS Puanı veya Özel Kesim Deneyimi ile Başvuru Yapacak Uzman Personel Adayları Bakımından Genel Şartlar

**Tablo 2:Alınacak bölümler ve asgari şartlar tablosu**

ALAN	SAYISI	KPSS PUANI/ ÖZEL KESİM DENEYİM YILI	KPSS PUAN TÜRÜ	KPDS PUANI
İktisat	2	80/ 5 YIL	6,9,18,22 veya 28	70
İşletme	1	80 5 YIL	6,19,23,29 veya 99	70
Maliye	1	80/ 5 YIL	6,24,49,52	70
Kamu Yönetimi	1	80/ 5 YIL	6,30,33,37,47 veya 48	70

a) Üniversitelerin yukarıdaki tabloda belirtilen İktisat, İşletme, Maliye, Kamu Yönetimi bölümlerinden veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından lisans düzeyinde mezun olmak,

b) Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (KPDS)<sup>1</sup> İngilizce dilinden en az 70 puan almış veya buna denk kabul edilen uluslararası geçerliliği bulunan belgeye sahip olmak,<sup>2</sup>

c) KPSS puanı ile başvuracak adaylar için, Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından; 10-11 Temmuz 2010 veya 9-10 Temmuz 2011 tarihinde yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavından mezun oldukları öğrenim dalları itibariyle yukarıda gösterilen tabloda ilgili puan türlerinden en az 80 puan almış olmak,

d) Özel kesim iş deneyimi ile başvuracak adaylar için en az 5 yıl fiilen başarılı olarak çalışmış olmak ve başvuru tarihi itibariyle 50 yaşını doldurmamış olmak.<sup>3</sup>

## 2.2. KPSS Puanı veya Özel Kesim Deneyimi ile Başvuru Yapacak Uzman Personel Adayları İçin Aranılan Şartlar ve Değerlendirme Tabloları

### 2.2.1. İktisat (2 Personel)

Ajansımız iktisat bölümü mezunu 2 personel almayı planlamaktadır. Adaylar KPSS puanı ile veya özel kesim tecrübesi ile (en az 5 yıllık deneyim sahibi olmak zorunludur) ajansa başvuru yapabilirler. Sözlü sınava çağrılacak adaylar için aşağıdaki puanlama kriterleri uygulanacak ve en yüksek puanı alan 8 aday sözlü sınava davet edilecektir.

**Tablo 3: İktisat Mezunu Uzman Personel Adayının Puanlama Kriterleri**

1.1. KPSS Puanı	80 puanın üzerindeki her puan için 1 puan	Değerlendirme Puanı içindeki ağırlığı %20
1.2. Özel Kesim Deneyim Yılı	5 yılın üzerindeki her deneyim yılı için 4 puan <sup>4</sup> (tamamlanan 6 aylık çalışma için 2 puan verilecektir.)	
2.1. KPDS Puanı 2.2.2. Dil Bildiğini KPDS ve eşdeğer belge ile ispat eden aday için ayrıca puan hesaplanacaktır.	70'in üzerindeki her puan için 1 puan	Değerlendirme puanı içindeki ağırlığı %30

<sup>1</sup> KPDS eşdeğer sınavları için Yükseköğretim Kurumu denklik tablosu kullanılacaktır. <http://osym.gov.tr/dosya/1-59085/h/yabanci-dil-sinavlari-esdegerlikleri.pdf>

<sup>2</sup> KPDS belgesinin son 5 yıl içinde alınmış olması eşit puan alan adaylar arasında tercih nedeni olarak kabul edilecektir.

<sup>3</sup> Kamu kesimi deneyimi ile başvuracak adaylar, kesinlikle değerlendirmeye alınmayacaktır.

<sup>4</sup> 10 yılın üzerindeki deneyim yılı için puan hesaplanmayacaktır. Deneyim ile başvuran adayın alabileceği maksimum puan 20'dir.

2. Yüksek Lisans	Yüksek Lisans yapan <sup>5</sup> ve belgeleyen aday için 10 puan	Değerlendirme puanı içindeki ağırlığı %10
3. Doktora	Doktora yapan <sup>6</sup> ve belgeleyen aday için 15 puan	Değerlendirme puanı içindeki ağırlığı %15
4. Avrupa Birliği, Dünya Bankası, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı, Kalkınma Ajansları vb. donör kuruluşlar tarafından finanse edilen program/projeler kapsamında çalışmış olmak	Kriteri sağladığını belgelendiren adaya 5 puan verilecektir.	Değerlendirme puanı içindeki ağırlığı %5
5. Finansal planlama, kalkınma iktisadı, tarım ekonomisi, sanayi ekonomisi, turizm ekonomisi, çalışma ekonomisi ve işletme (yönetim) ekonomisi konularında tecrübeli ya da bilgi sahibi olmak	Kriteri sağladığını belgelendiren adaya 5 puan verilecektir.	Değerlendirme puanı içindeki ağırlığı %5
6. Ekonomik- istatistiksel verilerin analizinde kullanılan metot ve yazılımlara iyi derecede hâkim olmak	Kriteri sağladığını belgelendiren adaya 5 puan verilecektir.	Değerlendirme puanı içindeki ağırlığı %5
7. Yerel/Bölgesel Ekonomik büyüme ve kalkınma ile ilgili bilimsel araştırmalar yapmış olmak	Kriteri sağladığını belgelendiren adaya 5 puan verilecektir	Değerlendirme puanı içindeki ağırlığı %5
8. Rekabetçilik, verimlilik, kümelenme, vb. bölgesel ekonomik analizler, sektörel analizler, iş piyasası durumlarındaki değişimleri ve diğer ekonomik faktörlerdeki eğilimleri incelemek ve tahminler yürütmek konularında tecrübeli ya da bilgi sahibi olmak	Kriteri sağladığını belgelendiren adaya 5 puan verilecektir	Değerlendirme puanı içindeki ağırlığı %5

### 2.2.2. İşletme (1 Personel)

Ajansımız işletme bölümü mezunu 1 personel almayı planlamaktadır. Adaylar KPSS puanı ile veya özel kesim tecrübesi (en az 5 yıl deneyim sahibi olmak zorunludur) ile ajansa başvuru yapabilirler. Sözlü sınava çağrılacak adaylar için aşağıdaki puanlama kriterleri uygulanacak ve en yüksek puanı alan 4 aday, sözlü sınava davet edilecektir.

**Tablo 4: İşletme Mezunu Uzman Personel Adayının Puanlama Kriterleri**

<sup>5</sup> Yüksek lisansın bitmesi gerekmekte olup öğrenci olana adaylara puan verilmeyecektir.

<sup>6</sup> Doktoranın bitmesi gerekmekte olup öğrenci olan adaylara puan verilmeyecektir.

1.1.KPSS Puanı	80 puanın üzerindeki her puan için 1 puan	Değerlendirme Puanı içindeki ağırlığı %20
1.2.Deneyim Yılı	5 yılın üzerindeki her deneyim yılı için 4 puan <sup>7</sup> (tamamlanan 6 aylık çalışma için 2 puan verilecektir.)	
2.1. KPDS Puanı 2.2. 2. Dil Bildiğini KPDS ve eşdeğer belge ile ispat eden aday için ayrıca puan hesaplanacaktır	70'in üzerindeki her puan için 1 puan	Değerlendirme puanı içindeki ağırlığı %30
3.Yüksek Lisans	Yüksek lisans yapan ve belgeleyen <sup>8</sup> aday için 10 puan	Değerlendirme puanı içindeki ağırlığı %10
4. Doktora	Doktora yapan <sup>9</sup> ve belgeleyen aday için 15 puan	Değerlendirme puanı içindeki ağırlığı %15
5. AB ve Kalkınma Ajansları mali yardım programları kapsamında hibe projeleri hazırlama ve yürütme konusunda tecrübeli olmak	Kriteri sağladığını belgelendiren adaya 5 puan verilecektir.	Değerlendirme puanı içindeki ağırlığı %5
6. Yerel/Bölgesel Ekonomik büyüme ve kalkınma ile ilgili bilimsel araştırmalar yapmış olmak	Kriteri sağladığını belgelendiren adaya 5 puan verilecektir.	Değerlendirme puanı içindeki ağırlığı %5
7. Sözleşme yapma tecrübesine sahibi olmak	Kriteri sağladığını belgelendiren adaya 5 puan verilecektir.	Değerlendirme puanı içindeki ağırlığı %5
8. Mali tablo analizi konusunda bilgi ve deneyim sahibi olmak	Kriteri sağladığını belgelendiren adaya 5 puan verilecektir	Değerlendirme puanı içindeki ağırlığı %5
9. Avrupa Birliği, Dünya Bankası, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı, Kalkınma Ajansları vb. donör kuruluşlar tarafından finanse edilen program/projeler kapsamında çalışmış olmak	Kriteri sağladığını belgelendiren adaya 5 puan verilecektir	Değerlendirme puanı içindeki ağırlığı %5

### 2.2.3. Maliye (1 Personel)

Ajansımız maliye bölümü mezunu 1 personel almayı planlamaktadır. Adaylar KPSS puanı ile veya özel kesim tecrübesi (en az 5 yıl deneyim sahibi olmak zorunludur) ile ajansa başvuru yapabilirler. Sözlü sınava çağrılacak adaylar için aşağıdaki puanlama kriterleri uygulanacak ve en yüksek puanı alan 4 aday sözlü sınava davet edilecektir.

<sup>7</sup> 10 yılın üzerindeki deneyim yılı için puan hesaplanmayacaktır. Deneyim ile başvuran adayın alabileceği maksimum puan 20'dir.

<sup>8</sup> Yüksek lisansın bitmesi gerekmekte olup öğrenci olana adaylara puan verilmeyecektir.

<sup>9</sup> Doktoranın bitmesi gerekmekte olup öğrenci olan adaylara puan verilmeyecektir.

**Tablo 5:Maliye Mezunu Uzman Personel Adayının Puanlama Kriterleri**

1.1.KPSS Puanı	80 puanın üzerindeki her puan için 1 puan	Değerlendirme Puanı içindeki ağırlığı %20
1.2.Deneyim Yılı	5 yılın üzerindeki her deneyim yılı için 4 puan <sup>10</sup> (tamamlanan 6 aylık çalışma için 2 puan verilecektir.)	
2.1.KPDS Puanı 2.2. 2. Dil Bildiğini KPDS ve eşdeğer belge ile ispat eden aday için ayrıca puan hesaplanacaktır	70'in üzerindeki her puan için 1 puan	Değerlendirme puanı içindeki ağırlığı %30
3.Yüksek Lisans	Yüksek Lisans yapan <sup>11</sup> ve belgeleyen aday için 10 puan	Değerlendirme puanı içindeki ağırlığı %10
4. Doktora	Doktora yapan ve belgeleyen <sup>12</sup> aday için 15 puan	Değerlendirme puanı içindeki ağırlığı %15
5. Devlet muhasebe sistemi ve analitik bütçe konularında tecrübe sahibi olmak	Kriteri sağladığını belgelendiren adaya 5 puan verilecektir.	Değerlendirme puanı içindeki ağırlığı %5
6. Hibe veya Mali Destek Yönetimi konusunda eğitim almış veya tecrübe sahibi olmak, şartname ve ihale dosyası hazırlama, sözleşme yapma ve sözleşme sonrası süreci takip etme konularında tecrübe sahibi olmak	Kriteri sağladığını belgelendiren adaya 5 puan verilecektir.	Değerlendirme puanı içindeki ağırlığı %5
7. Avrupa Birliği Destek Mekanizmaları ve Uygulamaları konusunda eğitim almış veya tecrübe sahibi olmak	Kriteri sağladığını belgelendiren adaya 5 puan verilecektir.	Değerlendirme puanı içindeki ağırlığı %5
8. Bankacılık, kredi takip süreçleri, mali istihbarat veya denetim konularında tecrübe sahibi olmak	Kriteri sağladığını belgelendiren adaya 5 puan verilecektir	Değerlendirme puanı içindeki ağırlığı %5
9. Avrupa Birliği, Dünya Bankası, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı, Kalkınma Ajansları vb. donör kuruluşlar tarafından finanse edilen program/projeler kapsamında çalışmış olmak	Kriteri sağladığını belgelendiren adaya 5 puan verilecektir	Değerlendirme puanı içindeki ağırlığı %5

<sup>10</sup> 10 yılın üzerindeki deneyim yılı için puan hesaplanmayacaktır. Deneyim ile başvuran adayın alabileceği maksimum puan 20'dir.

<sup>11</sup> Yüksek lisansın bitmesi gerekmekte olup öğrenci olana adaylara puan verilmeyecektir.

<sup>12</sup> Doktoranın bitmesi gerekmekte olup öğrenci olan adaylara puan verilmeyecektir.

#### 2.2.4. Kamu Yönetimi (1 Personel)

Ajansımız kamu yönetimi bölümü mezunu 1 personel almayı planlamaktadır. Adaylar KPSS puanı ile veya özel kesim tecrübesi ile (en az 5 yıllık deneyim sahibi olmak zorunludur) ajansa başvuru yapabilirler. Sözlü sınava çağrılacak adaylar için aşağıdaki puanlama kriterleri uygulanacak ve en yüksek puanı alan 4 aday sözlü sınava davet edilecektir.

**Tablo 6:Kamu Yönetimi Mezunu Uzman Personel Adayının Puanlama Kriterleri**

1.1.KPSS Puanı	80 puanın üzerindeki her puan için 1 puan	Değerlendirme Puanı içindeki ağırlığı %20
1.2.Deneyim Yılı	5 yılın üzerindeki her deneyim yılı için 4 puan <sup>13</sup> (tamamlanan 6 aylık çalışma için 2 puan verilecektir.)	
2.1. KPDS Puanı 2.2. 2. Dil Bildiğini KPDS ve eşdeğer belge ile ispat eden aday için ayrıca puan hesaplanacaktır	70'in üzerindeki her puan için 1 puan	Değerlendirme puanı içindeki ağırlığı %30
3.Yüksek Lisans	Yüksek Lisans yapan <sup>14</sup> ve belgeleyen aday için 10 puan	Değerlendirme puanı içindeki ağırlığı %10
4. Doktora	Doktora yapan <sup>15</sup> ve belgeleyen aday için 15 puan	Değerlendirme puanı içindeki ağırlığı %15
5. AB ve Kalkınma Ajansları mali yardım programları kapsamında hibe projeleri hazırlama ve yürütme konusunda tecrübeli olmak	Kriteri sağladığını belgelendiren adaya 5 puan verilecektir.	Değerlendirme puanı içindeki ağırlığı %5
6. Proje Döngüsü Yönetimi konusunda eğitim almış veya tecrübe sahibi olmak	Kriteri sağladığını belgelendiren adaya 5 puan verilecektir.	Değerlendirme puanı içindeki ağırlığı %5
7. Sözleşme yapma tecrübesine sahibi olmak	Kriteri sağladığını belgelendiren adaya 5 puan verilecektir.	Değerlendirme puanı içindeki ağırlığı %5
8. Yerel/Bölgesel Ekonomik büyüme ve kalkınma ile ilgili bilimsel araştırmalar yapmış olmak	Kriteri sağladığını belgelendiren adaya 5 puan verilecektir	Değerlendirme puanı içindeki ağırlığı %5
9. Mali tablo analizi konusunda bilgi ve deneyim	Kriteri sağladığını	Değerlendirme puanı içindeki

<sup>13</sup> 10 yılın üzerindeki deneyim yılı için puan hesaplanmayacaktır. Deneyim ile başvuran adayın alabileceği maksimum puan 20'dir.

<sup>14</sup> Yüksek lisansın bitirilmesi gerekmekte olup öğrenci olan adaya puan verilmeyecektir.

<sup>15</sup> Doktoranın bitirilmesi gerekmekte olup öğrenci olan adaya puan verilmeyecektir.



sahibi olmak	belgelendiren adaya 5 puan verilecektir	ağırlığı %5
--------------	--	-------------

### **3-DESTEK PERSONELİ İÇİN GENEL VE ÖZEL ŞARTLAR**

#### **3.1. Destek Personeli İçin Genel Şartlar**

##### **3.1.1.KPSS ile başvuracak adaylar için;**

İktisat, Maliye, İşletme, Kamu Yönetimi, Uluslararası İlişkiler, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yüksek Öğretim Kurumunca kabul edilmiş yurt içi veya dışındaki Yüksek Öğretim Kurumlarından lisans düzeyinde mezun olmak.

Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından 10-11 Temmuz 2010 veya 9-10 Temmuz 2011 tarihlerinde yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavında KPSS 1, 2, 3, 4, 5, 6 veya 7 puan türlerinin birisinden en az 70 puan almış olmak.

##### **3.1.2. KPSS şartı aranmaksızın iş deneyimiyle başvuracak adaylar için;**

İktisat, Maliye, İşletme, Kamu Yönetimi, Uluslararası İlişkiler, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yüksek Öğretim Kurumunca kabul edilmiş yurt içi veya dışındaki Yüksek Öğretim Kurumlarının lisans düzeyinde mezun olmak ve ilgili alanda en az 5 yıl deneyim sahibi olmak.

#### **3.2. Destek Personeli İçin Özel Şartlar**

Ajansımız İktisat, Maliye, İşletme, Kamu Yönetimi, Uluslararası İlişkiler, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümlerinden mezun 2 personel almayı planlamaktadır. Adaylar KPSS puanı ile veya tecrübe ile ajansa başvuru yapabilirler. Sözlü sınava çağrılacak adaylar için aşağıdaki puanlama kriterleri uygulanacak ve en yüksek puanı alan 8 aday sözlü sınava davet edilecektir.

**Tablo 7:Destek Personeli Adaylarının Puanlama Kriterleri**

<b>1.1.KPSS Puanı</b>	70 puanın üzerindeki her puan için 1 puan	
-----------------------	--	--



<b>1.2. Deneyim Yılı</b>	5 yılın üzerindeki her deneyim yılı için 6 puan <sup>16</sup> (tamamlanan 6 aylık çalışma için 3 puan verilecektir.)	Değerlendirme Puanı içindeki ağırlığı %30
<b>2.1. KPDS Puanı</b> <b>2.2. 2. Dil bildiğini KPDS ve eşdeğer belge ile ispat eden aday için ayrıca puan hesaplanacaktır</b>	70 -80 arası 5 puan 80-90 arası 10 puan 90-100 arası 15 puan	Değerlendirme puanı içindeki ağırlığı %15
<b>3. Yüksek Lisans</b>	Yüksek Lisans yapan <sup>17</sup> ve belgeleyen aday için 25 puan	Değerlendirme puanı içindeki ağırlığı %25
<b>4. İnsan Kaynakları alanında tecrübe sahibi olmak ve bunu belgelendirebilmek veya İdari İşler konusunda tecrübe sahibi olmak ve bunu belgelendirebilmek</b>	Kriteri sağladığını belgelendiren adaya 20 puan verilecektir.	Değerlendirme puanı içindeki ağırlığı %20
<b>6. MS Office programlarını iyi derecede bilmek ve bunu belgelendirebilmek</b>	Kriteri sağladığını belgelendiren adaya 10 puan verilecektir	Değerlendirme puanı içindeki ağırlığı %10

#### 4.BAŞVURU

**4.1. Başvuru Şekli ve Yeri:** Adayların, sınava katılabilmek için adayların Ajansın web sayfasından (<http://www.gmka.org.tr>) temin edilecek olan İş Talep Formu'nu eksiksiz bir şekilde doldurup, başvuruda istenen diğer belgeler ile beraber son başvuru tarihine kadar “Güney Marmara Kalkınma Ajansı Paşaalanı Mahallesi A. Gaffar Okkan Caddesi No:36/B BALIKESİR” adresine elden teslim etmeleri veya son başvuru tarih ve saatine kadar ulaşmak kaydıyla posta veya kargo yolu ile göndermeleri gerekmektedir. Belirtilen tarih ve saatten sonra yapılan başvurular ile postadaki gecikmeler dikkate alınmayacaktır. Eksik bilgi ve belgeyle yapılan başvurular değerlendirmeye alınmayacaktır.

**4.2. Başvuru Tarihi:** Başvurular 4 Nisan 2012 Çarşamba günü başlayacak ve 13 Nisan 2012

Cuma günü saat 17: 00’da sona erecektir.

#### 4.3. Başvuru İçin İstenen Belgeler:

- İş Talep Formu([www.gmka.org.tr](http://www.gmka.org.tr) internet adresinden temin edilecektir.)
- Diploma ya da Mezuniyet Belgesinin aslı veya kurumca onaylı sureti,

<sup>16</sup> 10 yılın üzerindeki deneyim yılı için puan hesaplanmayacaktır. Deneyim ile başvuran adayın alabileceği maksimum puan 30’dur.

<sup>17</sup> Yüksek lisansın bitirilmesi gerekmekte olup öğrenci olan adaya puan verilmeyecektir.

- c) Üç (3) adet vesikalık fotoğraf,
- d) KPDS sonuç belgesinin ya da buna denk kabul edilen uluslararası geçerliliği bulunan belgenin aslı ya da tasdikli sureti,
- e) KPSS puanıyla başvuracak adaylar için, KPSS Sonuç Belgesinin aslı ya da tasdikli sureti,
- f) Tercih sebebi niteliklerini ispatlayıcı diğer bilgi ve belgelerin asılları veya kurumca onaylı sureti,
- g) İş tecrübesi ile başvuran adaylar için, resmi iş döküm belgesi (Başvuru için SGK internet sitesinden alınacak çıktı yeterlidir, ancak sınavda başarılı olan adaylardan resmi onaylı iş döküm belgesi sunması talep edilecektir),
- i) T.C. kimlik numarası yazılı beyanı veya T.C. kimlik numarası içeren nüfus cüzdanı fotokopisi,
- j) Özgeçmiş,(Ajans tarafından belirlenecek standart formatta)
- k) Erkek adaylar için askerlik görevini yapmış veya başvuru tarihi itibari ile en az altı ay tecil ettirmiş veya muaf olduğunu gösteren belgenin aslı veya tasdikli sureti.

## **5.SINAV**

### **5.1.Sözlü Sınava Çağırılacak Adayların Belirlenmesi**

#### **5.1.1. Uzman Personel Bakımından;**

Tablo 3,4,5 ve 6'da belirtilen şekilde yapılacak değerlendirme sonucunda her alan için belirtilen sayının dört katına kadar aday sözlü sınava çağrılabilir. Ancak çağrılan son sıradaki adayın puanı ile aynı olan diğer adaylar da sınava çağrılabilir.

#### **5.1.2.Destek personeli bakımından;**

Tablo 7'de belirtilen şekilde yapılacak değerlendirme sonucuna göre ilanda yer alan pozisyonlara yapılacak görevlendirme sayılarının dört katına kadar aday sözlü sınava çağrılabilir.

### **5.2.Sınava Giriş Yeri ve Tarihi**

Ajansa yapılan başvurular Genel Sekreterlikçe dosya üzerinden değerlendirildikten sonra yarışma sınavına katılabilecek adayların isimleri ile sınava ilişkin tarih ve yer bilgileri 16 Nisan 2012 tarihinden itibaren [www.gmka.org.tr](http://www.gmka.org.tr), [www.balikesir.gov.tr](http://www.balikesir.gov.tr),

[www.canakkale.gov.tr](http://www.canakkale.gov.tr) internet sayfalarından ilan edilecektir. Ayrıca tebligat yapılmayacaktır.

Yarışma sınavı 18 Nisan- 19 Nisan 2012 tarihleri arasında Güney Marmara Kalkınma Ajansı hizmet binasında (Paşaalanı Mahallesi A. Gaffar Okkan Cad. No:36/B) adresinde yapılacaktır. Sözlü sınava girmeye hak kazanan adaylar mülakat tarihinde nüfus cüzdanı veya sürücü kimlik belgesi gibi fotoğraflı ve onaylı bir kimlik belgesiyle birlikte mülakatın yapılacağı yerde hazır bulunacaklardır.

### **5.3.Yarışma Sınavının Yapılışı**

Yarışma sınavı “sözlü” olarak yapılacaktır. Sınav kurulu üyeleri sözlü sınavda, adayın çalıştığı alandaki uzmanlık düzeyi, mesleki tecrübe ve bilgi birikimi, yabancı dil bilgisi ve bilinen yabancı dili kullanabilme düzeyi, adayın kavrayış, ifade ve temsil kabiliyeti, muhakeme gücü, görevlendirilecek pozisyona yatkınlık, davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu gibi niteliklere sahip olup olmadığını da göz önüne alarak her adaya ayrı ayrı not verir. Sınav Kurulu bu hususları tespit etmek üzere uygun gördüğü bilgi ve belgeleri adaylardan isteyebilir.

### **5.4.Sınav Sonuçlarının Değerlendirilmesi**

Sınav Kurulu üyelerinin verdikleri notların aritmetik ortalaması sınav sonucunu gösterir. Sınav başarı notu, 100 (yüz) puan üzerinden **en az 70 (yetmiş)**'tir. Ancak sınavda başarılı olanların sayısı ilan edilen boş pozisyon sayısından fazla ise en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere sıralama yapılarak, ilan edilen pozisyon sayısı kadar aday yarışma sınavını kazanmış kabul edilir. Yarışma sınavında yetmişin üzerinde puan almış olmak bu sıralamaya giremeyen adaylar için kazanılmış hak teşkil etmez.

Sınav Kurulu, başarı sırasına göre sıralamaya tabi tutmak suretiyle başarılı adaylar arasından, boş pozisyon sayısının yarısı kadar yedek aday belirleyebilir. Yedek liste oluşturulan durumlarda asıl adaylardan göreve başlamayanların yerine, yedek adaylar sırasına göre istihdam edilebilir. Bunlar hakkında Kalkınma Ajansları Personel Yönetmeliği'nin ilgili hükümleri uygulanır.

Belli bir uzmanlık alanındaki adayların başarılı olamaması nedeniyle boş kalan pozisyonlar, sınav kurulunun uygun görüşü ile başka bir uzmanlık alanından sınava katılıp başarılı olmuş adaylar arasından doldurulabilir. Sınav kurulu, sınav sonunda ortalama başarı puanını düşük bulduğu takdirde boş pozisyon sayısından daha az sayıda personel alma, yeterli niteliğe sahip adayın bulunamadığı durumlarda personel istihdam etmeme hakkına sahiptir.

### **5.5. Sınav Sonucunun Duyurulması**

Sınav sonucu, Genel Sekreterlik tarafından, Sınav Kurulunun sonuçları kendisine intikal ettirdiği tarihten itibaren en geç üç gün içinde Ajansın web sitesi olan [www.gmka.org.tr](http://www.gmka.org.tr) adresinde ilan edilir ve göreve başlama çağrısı ile birlikte kazanan adaylara yazılı olarak tebliğ edilir.

Başvuru ve işlemler sırasında gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya herhangi bir şekilde gerçeği sakladığı tespit edilenlerin sınavları geçersiz sayılır ve bunlarla sözleşme yapılmaz. Bu gibi durumları tespit edilenlerle sözleşme yapılmış olsa dahi sözleşmeleri feshedilir. Bu kişiler hiçbir hak talep edemezler ve haklarında Cumhuriyet Başsavcılığı'na suç duyurusunda bulunulur.