

Doğu Marmara Kalkınma Ajansı (MARKA) 25.02.2006 tarih ve 5449 sayılı **Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun** ile 25.07.2006 tarih ve 26239 sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan **Kalkınma Ajansları Personel Yönetmeliği** hükümleri çerçevesinde; Bolu, Düzce, Kocaeli, Sakarya ve Yalova illerinde çalıştırılmak üzere; Bölge ve ülkesinin kalkınmasına hizmet etmeye gönüllü, Bölge ve dış dünya ile iletişime açık ve kendine güvenen, başarıya azmine sahip, çevresindeki olaylara duyarlı, farkındalık ve fark yaratma düzeyi yüksek, öğrenmeye ve kendisini yetiştirmeye açık, sorumluluk alabilen, yenilikçi, yaratıcı, çözüm odaklı, analitik ve stratejik düşünme becerisine sahip, değişen çalışma şartlarına uyum sağlayabilen, insan ilişkileri, kendini ifade yeteneği ve iletişim becerileri güçlü, organizasyon ve yönetim becerisine sahip, görev verilecek her birimde ve her ilde şartsız görev yapmayı kabul edecek, çağın gerektirdiği bilgi sistem/donanımlarını kullanma ve uygulama yeteneklerine sahip **5 (beş) Uzman Personel** alımı yapılacaktır.

**Başvuru Tarihleri : 3 Ekim 2011- 14 Ekim 2011 (Hafta içi mesai saatleri dâhilinde)**

**Başvuru Yeri :Yenişehir Mahallesi Demokrasi Bulvarı No:72/A İzmit / KOCAELİ**

**UYARI** : Kargo veya postadan kaynaklı gecikmeler dikkate alınmayacak olup başvuru evraklarının son başvuru zamanı olan 14 Ekim 2011 saat 18:00 itibarıyla Ajansa ulaştırılmış olması gerekmektedir.

**Sözlü Mülakat Yarışma Sınavına Katılmaya Hak Kazanan Adayların İlanı : 18 Ekim 2011**

**Sözlü Mülakat Yarışma Sınav Tarihleri : 24-27 Ekim 2011**

**Sınav Yeri :Yenişehir Mahallesi Demokrasi Bulvarı No:72/A İzmit / KOCAELİ**

#### **A. ADAYLARDA ARANAN ŞARTLAR**

Adayların aşağıda belirtilen genel şartlar ile birlikte başvuruda bulunacakları pozisyonlara ilişkin özel şartları da taşımaları gerekmektedir.

## 1. TÜM ADAYLAR İÇİN GENEL ŞARTLAR

- a) Türk vatandaşı olmak,
- b) Kamu haklarından mahrum bulunmamak,
- c) Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, milli savunmaya karşı suçlar, devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak,
- d) Erkek adaylar için, askerlik hizmetini yapmış olmak veya muaf olmak yahut başvuru tarihi itibarıyla en az 2(yıl) tecilli olmak
- e) Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek vücut ve akli hastalığı olmamak,
- f) En az lisans düzeyinde öğrenim görmüş olmak,
- g) Yurt içi / yurt dışı seyahat engeli bulunmamak,
- h) Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından, 10-11 Temmuz 2010 veya 09-10 Temmuz 2011 tarihlerinde yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS)'na katılmış olmak veya en az 5 (beş) yıl ilgili alanlarda tecrübe sahibi olduğunu belgelemek,
- ı) Başvuru tarihi itibarı ile son 3 (üç) yılda Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (KPDS)'nda İngilizce dilinden **en az 80 (seksen) puan** almış veya geçerlilik süresi dolmamış (son 3 yıl içerisinde alınmış), buna denk kabul edilen uluslararası geçerliliği bulunan belgeye (sadece TOEFL ya da IELTS) sahip olmak.

### KPDS Denklik Tablosu(\*)

KPDS	TOEFL IBT	TOEFL CBT	TOEFL PBT	IELTS
80	75	185	490	6,5

(\*) ÖSYM internet sitesinden alınmıştır.

## 2. UZMAN PERSONEL İÇİN ÖZEL ŞARTLAR

Uzman personel adayı olarak başvuruda bulunmak isteyenlerin, aşağıda belirtilen koşulları taşımaları gerekmektedir:

Uzman personel adaylarının, Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından, 10-11 Temmuz 2010 veya 09-10 Temmuz 2011 tarihlerinde yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS)'nden ilgili puan türlerinin herhangi birinden **en az 80 (Seksen)** puan almış olmaları gerekmektedir.

Başvuru tarihi itibarıyla 50 yaşını doldurmamış olmak şartıyla, kamu kesimi veya özel kesimde aşağıdaki konularda en az 5 (beş) yıl fiilen başarılı olarak çalışanlar ilgili uzmanlık alanının diğer koşullarını taşımak kaydıyla KPSS'ye girmiş olmak şartından muaftırlar.

- a. Planlama, programlama
- b. Proje üretimi, tasarımı ve yönetimi
- c. Strateji geliştirme, strateji yönetimi
- d. İzleme ve değerlendirme
- e. Tanıtım, danışmanlık
- f. Şehircilik ve çevre
- g. Araştırma-geliştirme
- h. Bilgi ve iletişim teknolojileri
- i. Finansman
- j. İnsan kaynakları yönetimi
- k. Uluslararası ticaret

Bu alanlardan herhangi birinde en az **5 (beş)** yıl tecrübeli olan adayların söz konusu durumlarını ispat edici belge(leri) sunmaları gerekmektedir. Bu şartla istihdam edilecek uzman personel sayısı, Ajans toplam uzman personel sayısının yüzde ellisini aşamaz.

5449 Sayılı Kanun'un 18. Maddesi uyarınca, “*Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanlardan, bu Kanunda belirtilen nitelikleri taşıyanlar, kendilerinin isteği ve kurumlarının muvafakati ile ajansta genel sekreter, iş denetçi veya uzman personel olarak istihdam edilebilir. Bunların kurumlarıyla olan ilişkileri iş akdinin yapılmasıyla son bulur. Bunlara verilecek ücret ile diğer malî ve sosyal haklar yapılacak iş akdi ile belirlenir. Bu şekilde istihdam edilenler, ajanstaki görevleri sona erdiğinde, öğrenim durumları, hizmet yılı ve unvanları dikkate alınarak önceki kurumlarında kariyerlerine veya durumlarına uygun boş bir kadro veya pozisyona en geç üç ay içinde atanırlar ve herhangi bir işleme gerek kalmaksızın en geç bir ay içerisinde göreve başlatılırlar. Ancak, bu kişilerin atanmalarında, önceki kurumlarındaki idarî unvanlar dikkate alınmaz. (...)*” Bu fıkra uyarınca önceki kurumlarına

dönen kişilerin ajansta geçen hizmetleri kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinde değerlendirilir. Bu durumda kıdem tazminatları ödenmez ve bu süreler emeklilik ikramiyesinin hesabında dikkate alınır. Bu şekilde görevlendirilecek personel sayısı toplam personel sayısının yüzde otuzunu aşamaz.” Alımlarda bu husus dikkate alınacaktır.

### UZMAN KADROSUYLA İSTİHDAM EDİLECEK BRANŞLAR ve TERCİH NEDENLERİ

POZİSYON	MEZUNİYET ALANI	KPSS TÜRÜ	TERCİH NEDENLERİ
<b>İktisat Uzmanı</b> <b>(1 kişi)</b>	Üniversitelerin iktisadi ve idari bilimler, iktisat ve işletme fakültesine bağlı <b>İktisat</b> bölümünden veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu’na kabul edilen yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından lisans düzeyinde mezun olmak.	KPSS 17,18,22,27,28,44,92, 111,116 veya 119	Ekonometrik analizler, İktisadi ve mali analizler, Rekabetçilik ve Kümelenme Analizi, iktisadi raporlar hazırlama ve yorumlama, ilgili yazılımlarının tamamına hakim olmak,
<b>İstatistik Uzmanı</b> <b>(1 kişi)</b>	Üniversitelerin <b>istatistik</b> bölümünden veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu’na kabul edilen yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından lisans düzeyinde mezun olmak.	KPSS 34,69,75,92,102 veya 111	Planlama, analiz, istatistiksel analizler, raporlama gibi konularda, büyük ölçekli çalışmalarda yer almış olmak, ilgili yazılımlarının tamamına hakim olmak
<b>Sosyolog</b> <b>(1 kişi)</b>	Üniversitelerin <b>sosyoloji</b> bölümünden veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu’na kabul edilen yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından lisans düzeyinde mezun olmak.	KPSS 5,6,7,8 veya 70	Kent Sosyolojisi veya Sosyal Kalkınma konularında tecrübe sahibi olmak, kentsel ve bölgesel planlama konularında çalışmış olmak, konusu ile ilgili bilgisayar programlarına hakim olmak.

<b>Uluslararası İlişkiler Uzmanı (1 kişi)</b>	Üniversitelerin <b>uluslararası ilişkiler</b> bölümünden veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu'na kabul edilen yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından lisans düzeyinde mezun olmak	KPSS 5, 6, 7, 8, 33, 36, 64, 66, 82, 86 veya 88	Uluslararası ticaret konusunda bilgi sahibi olmak, Avrupa Birliği Destek Mekanizmaları ve Uygulamaları konusunda tecrübeli.
<b>Ziraat Mühendisi (1 kişi)</b>	Üniversitelerin <b>ziraat mühendisliği</b> bölümünden mezun veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu'na kabul edilen yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından lisans düzeyinde mezun olmak	KPSS 6, 7 veya 8	Kırsal kalkınma ve tarım ekonomisi, Balıkçılık, hayvancılık, Organik tarım ve iyi tarım uygulamaları, modern sulama teknikleri, tarım ekonomisi ve Saha uygulamaları konularında tecrübeli

Başvuruda sunulan Mezuniyet Belgeleri veya Diplomalarında yukarıda belirtilen bölümlerin **tam olarak** yazması gerekmektedir. Yurt içi üniversitelerden eşdeğer olduğu iddia edilen bölümler kabul edilmeyecektir.

Ayrıca, Uzman Personelin seçiminde;

- Uzman personel için belirtilmiş eğitim dallarından birinde lisansüstü veya üstü eğitim belgesine sahip olmak,
- İkinci Yabancı dil olarak Almanca, Fransızca, İtalyanca, İspanyolca, Japonca, Çince, Arapça, Rusça bilmek ve bunu (Test DAF, DELF, vb ile resmi uluslararası geçerliliği olan bir belge) belgelemek,
- (B) sınıfı sürücü ehliyetine sahip olmak ve aktif olarak araç kullanabilmek
- MS Office programlarını ve her türlü ofis ekipmanları çok iyi kullanır olmak **tercih nedenidir.**

## **B. BAŞVURU TARİHİ, BAŞVURU ŞEKLİ VE YERİ**

Adayların, Ajansın internet sayfasından (<http://www.marka.org.tr>) veya Ajans Merkez Hizmet Binası'ndan temin edecekleri İş Talep Formu'nu eksiksiz bir şekilde doldurup, başvuruda istenen diğer belgeler ile beraber en geç **14 Ekim 2011** saat **18:00**'a kadar, **Doğu Marmara Kalkınma Ajansı, Yenişehir Mah. Demokrasi Bulvarı No:72/A 41040 İzmit / KOCAELİ** adresine elden veya posta/kargo yoluyla teslim etmeleri gerekmektedir. Bu tarih ve saatten sonra yapılan başvurular kabul edilmeyecek ve postadaki/kargodaki gecikmeler dikkate alınmayacaktır. Eksik bilgi ve belgeyle yapılan başvurular değerlendirilmeye alınmayacaktır.

### **BAŞVURUDA SUNULMASI GEREKEN BELGELER:**

- a) İş Talep formu (<http://www.marka.org.tr> adresinden ya da Ajans Merkez Hizmet Binası'ndan temin edilebilir),
- b) Diploma ya da mezuniyet belgesinin aslı veya tasdikli sureti,
- c) 4,5 cm x 6 cm ebatında 3 (Üç) adet vesikalık fotoğraf (son 3 ayda çekilmiş, bir tanesi İş Talep Formuna yapışmış)
- d) KPSS sonuç belgesinin aslı veya bilgisayar çıktısı ya da tasdikli sureti
- e) KPDS sonuç belgesinin ya da buna denk kabul edilen uluslararası geçerliliği bulunan belgenin (sadece TOEFL ya da IELTS) aslı veya bilgisayar çıktısı ya da tasdikli sureti,
- f) T.C. Kimlik numarası içeren nüfus cüzdanı fotokopisi,
- g) Erkek adaylar için askerlik terhis veya tecil belgesinin aslı ya da tasdikli sureti,
- h) Başvuru Formumun ekinde verilen Özgeçmiş,
- ı) Tercih sebebi olabilecek konularla ilgili diğer belgelerin ve sertifikaların aslı veya tasdikli sureti,
- i) *(En az 5 (beş) yıllık iş tecrübesi ile başvuracak adayları için)* Resmi iş döküm belgesi (SGK'dan veya ilgili kurumdan alınacak onaylı hizmet döküm belgesi), (yurt dışında uluslararası kuruluşlarda çalışmış olan adayların buralardan alınan belgeleri ibraz etmeleri zorunludur)

Sayılan belgelerin aslı ibraz edilmek kaydıyla suretleri Genel Sekreterlikçe tasdik edilebilir.

### **C. ÖN DEĞERLENDİRME, SÖZLÜ MÜLAKAT YARIŞMA SINAV YERİ VE TARİHİ:**

Yapılacak ön değerlendirme sonucunda, istihdam edilmesi planlanan personel sayısının, istihdam edilecek her branş için 5 (beş) katına kadar aday sözlü sınava çağrılacaktır.

Ajansa yapılan başvurular, Genel Sekreterlikçe değerlendirildikten sonra sözlü sınava katılacak adaylar, sınav tarihi ve sınav yerine ilişkin bilgiler en geç **18 Ekim 2011** saat **18:00**'da Doğu Marmara Kalkınma Ajansı internet sitesinde (<http://www.marka.org.tr/>) ilan edilecektir. Adaylara ayrıca tebligat yapılmayacaktır.

Sözlü mülakat yarışma sınavına girmeye hak kazanan adaylar mülakat tarihinde nüfus cüzdanı veya sürücü kimlik belgesi gibi fotoğraflı ve onaylı bir kimlik belgesiyle birlikte mülakatın yapılacağı yerde hazır bulunacaklardır.

## **D. SÖZLÜ MÜLAKAT YARIŞMA SINAVI VE SONUÇLARIN İLANI**

İlgili Mevzuat kapsamında beş kişiden oluşan sınav kurulu üyeleri; adayın çalıştığı alandaki uzmanlık düzeyi, mesleki tecrübe ve bilgi birikimi, yabancı dil bilgisi ve bilinen yabancı dili kullanabilme düzeyi, adayın kavrayış, ifade ve temsil kabiliyeti, muhakeme gücü, görevlendirilecek pozisyona yatkınlık, davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu gibi konularda adayı sınamaya tabi tutacaktır. Sınav Kurulu bu hususları tespit etmek üzere uygun gördüğü bilgi ve belgeleri adaylardan ister.

Sınav kurulu üyelerinin verdikleri notların aritmetik ortalaması sınav sonucunu gösterir. Sınav başarı notu 100 (yüz) tam puan üzerinden 70 (yetmiş) tam puandır. Ancak, sınavda başarılı olanların sayısı ilan edilen boş pozisyon sayısından fazla ise, en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere sıralama yapılarak, boş pozisyon sayısı kadar aday yarışma sınavını kazanmış kabul edilir. Yarışma sınavında 70 (yetmiş)'in üzerinde puan almış olmak bu sıralamaya giremeyen adaylar için kazanılmış hak teşkil etmez.

Sınav kurulu, başarı sırasına göre sıralamaya tabi tutmak suretiyle başarılı adaylar arasından, boş pozisyon sayısının yarısı kadar yedek aday belirleyebilir. Yedek liste oluşturulan durumlarda asıl adaylardan göreve başlamayanların yerine, ilgili uzmanlık alanındaki yedek adaylar başarı sırasına göre istihdam edilir. Bunlar hakkında Kalkınma Ajansları Personel Yönetmeliği'nin ilgili hükümleri aynen uygulanır.

Puanlar arasında eşitlik olması durumunda, ilgili pozisyon için belirtilen tercih sebeplerine sahip olanlar öncelik kazanırlar.

Belli bir uzmanlık alanındaki adayların başarılı olamaması nedeniyle boş kalan pozisyonlar, sınav kurulunun uygun görüşü ile başka bir uzmanlık alanından sınava katılıp başarılı olmuş adaylar arasından doldurulabilir. Sınav kurulu, sınav sonunda ortalama başarı puanını düşük bulduğu takdirde

sınav duyurusunda ilan edilenden daha az sayıda personel alma ya da belirtilen alanda personel almama hakkına sahiptir. Sınav sonuçları Doğu Marmara Kalkınma Ajansı internet sayfasında (<http://www.marka.org.tr>) ilan edilecek ve sınav sonucu, göreve başlama çağrısı ile birlikte kazanan adaylara yazılı olarak bildirilecektir.

## **E. SÖZLEŞME SÜRECİ VE DENEME SÜRESİ**

Yarışma sınavını kazananların, Ajanstaki pozisyonlarda görevlendirilmesi işlemlerinin yapılabilmesi için, ilgililerin göreve başlama çağrısının kendilerine tebliğ edildiği günü müteakip 15 gün içerisinde Genel Sekreterliğe müracaat etmeleri gerekir.

Yapılan tebligata rağmen, Ajans tarafından kabul edilebilir bir belgeyle, ispatı mümkün mücbir sebepler olmaksızın 15 gün içerisinde müracaat etmeyenler ile tebligat adreslerinde bulunmamaları nedeniyle kendilerine tebligat yapılamamış olanların görevlendirilmesi yapılmaz.

Yarışma sınavında hile yaptığı, sahte belge ibraz ettiği veya gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu ya da Ajansta çalışmak için gerekli nitelikleri taşımadıkları sonradan anlaşılan adayların görevlendirme onayları derhal iptal olunarak ve sözleşmeleri feshedilerek, kendileri hakkında gerekli yasal işlemler yapılır. Belgeyle ispatı mümkün mücbir sebepler nedeniyle göreve başlamama hali iki ayı aşamaz.

Yarışma sınavı sonucunda başarılı olan adaylar ile iki ayı deneme süresi olmak üzere, Genel Sekreterin önerisi üzerine Yönetim Kurulu kararı ile belirsiz süreli iş akdi yapılır. Söz konusu sözleşme, Ajans adına Yönetim Kurulu başkanı tarafından imzalanır.

Deneme süresi sonunda Ajansta çalışması uygun bulunmayan personelin sözleşmesi, Yönetim Kurulunun kararı ile bildirim süresine gerek olmaksızın ve tazminatsız feshedilir. Kişinin çalıştığı günlere ilişkin ücret ve diğer hakları saklıdır.

Ajansta görev yapacak uzman personele ilişkin ücretler ilgili mevzuatta belirtilen limitler dahilinde Doğu Marmara Kalkınma Ajansı Yönetim Kurulu tarafından belirlenecektir.

**Kamuoyuna ilan edilmiştir**